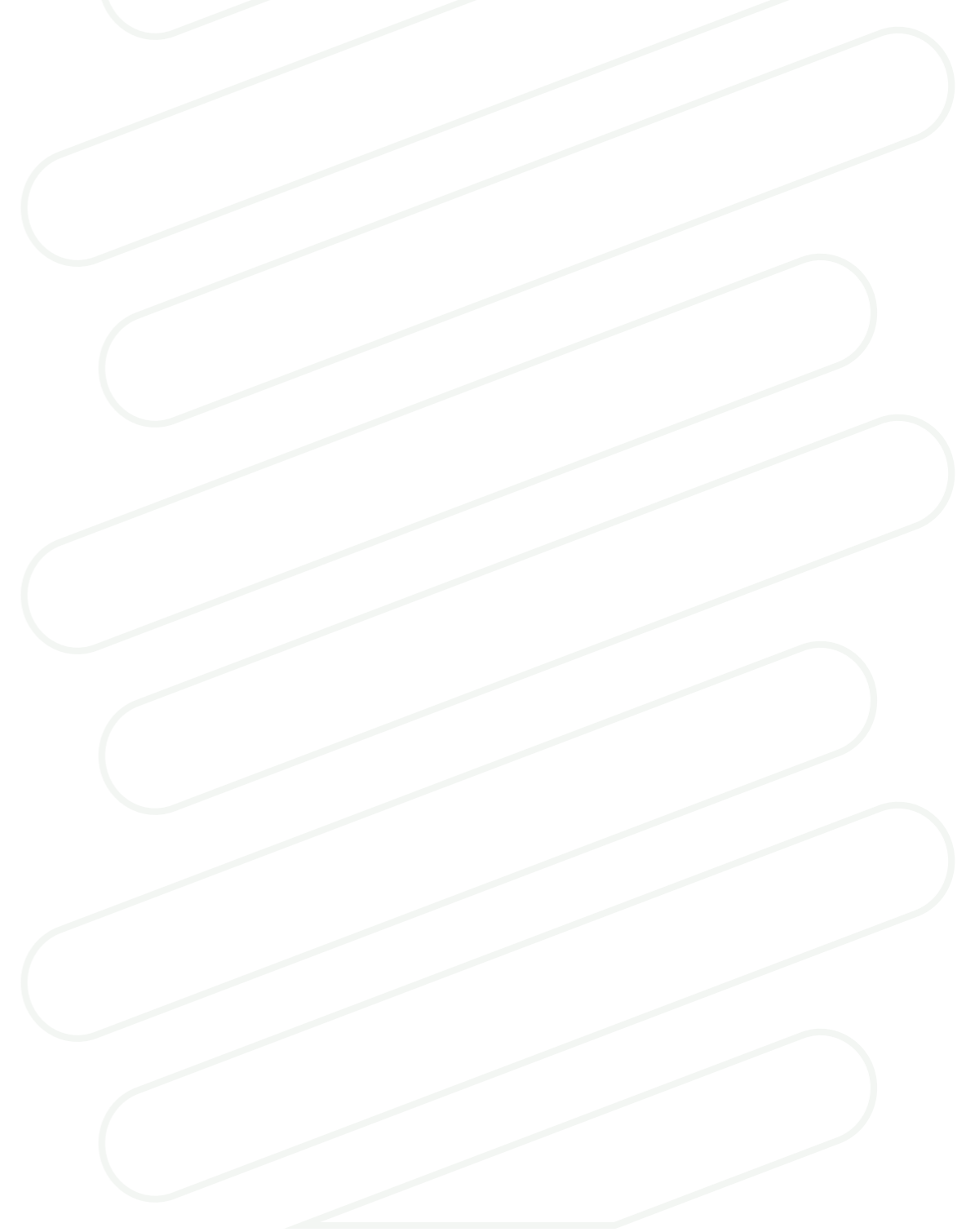




BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



CONTENUTI:

01	OVERVIEW AZIENDALE	06
02	INFORMATIVA GENERALE	10
	[BP-1] Basi generali per la preparazione delle dichiarazioni di sostenibilità	11
	[BP-2] Informativa in relazione a circostanze specifiche	12
	[GOV-1] Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	12
	[GOV-2] Informazioni fornite e questioni di sostenibilità affrontate dagli organi di amministrazione, gestione e controllo	13
	[GOV-3] Integrazione delle performance legate alla sostenibilità nei sistemi di incentivazione	14
	[GOV-4] Dichiarazione sulla dovuta diligenza	14
	[GOV-5] Gestione dei rischi e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità	15
	[SBM-1] Strategia, modello di business e catena del valore	16
	[SBM-2] Interessi e punti di vista delle parti interessate - Aspetti generali	18
	[SBM-3] Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business	19
	[IRO-1] Descrizione del processo per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali	23
	[IRO-2] Obblighi di informativa negli ESRS coperti dalle dichiarazioni di sostenibilità	24
03	E1 APPROVVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE DI ENERGIA	26
	[E1-SBM-3] Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business	27
	[E1 - IRO-1] Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità legati al clima	28
	[E1-2] Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento ai medesimi	33
	[E1-3] Azioni e risorse in relazione alle politiche in materia di cambiamenti climatici	34
	[E1-4] Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento ai medesimi	36
	[E1-5] Consumo e mix energetico	38
	RIPARAZIONE E RIGENERAZIONE DEI PRODOTTI [MDR]	39

04	BENESSERE DEI DIPENDENTI	42
	S1 SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	45
	[S1-SBM3] Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business	45
	[MDR-P], [S1-1] Politiche relative alla propria forza lavoro	46
	[S1-2] Processi per il coinvolgimento dei propri lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti e [S1-3] Processi per rimediare agli impatti negativi e canali per la propria forza lavoro per sollevare preoccupazioni	46
	[MDR-A], [S1-4] Adottare misure in merito agli impatti materiali sulla propria forza lavoro, agli approcci alla gestione dei rischi rilevanti e al perseguimento di opportunità materiali relative alla propria forza lavoro, nonché all'efficacia di tali azioni	47
	[MDR-T], [S1-5] Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi rilevanti, all'avanzamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali	48
	[S1-6] Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	48
	[S1-7] Caratteristiche dei non lavoratori dipendenti della forza lavoro propria dell'impresa	49
	[S1-14] Metriche di salute e sicurezza e [MDR-M] Descrizione delle metriche utilizzate per valutare la performance e l'efficacia, in relazione agli impatti materiali	49
	[S1-17] Incidenti, denunce e gravi impatti sui diritti umani – generale	50
	RAPPORTI CON LA COMUNITÀ [MDR]	51
05	S4 QUALITÀ DEI PRODOTTI: SICUREZZA DELL'UTILIZZATORE E PROTEZIONE DEI DATI	54
	[S4-SBM3] Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business	55
	[S4-1] Politiche relative ai consumatori e agli utenti finali	55
	[S4-2] Processi per coinvolgere i consumatori e gli utenti finali in merito agli impatti e [S4-3] Processi per rimediare agli impatti negativi e canali per i consumatori e gli utenti finali per sollevare preoccupazioni e [MDR-M] Descrizione delle metriche utilizzate per valutare la performance e l'efficacia, in relazione agli impatti materiali	56
	[S4-4] Adozione di misure in merito agli impatti materiali sui consumatori e sugli utenti finali, nonché sugli approcci alla gestione dei rischi rilevanti e al perseguimento di opportunità materiali relative ai consumatori e agli utenti finali, nonché sull'efficacia di tali azioni	57
	[S4-5] Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi rilevanti, all'avanzamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali (consumatori e utenti finali)	58
06	G1 ETICA AZIENDALE	60
	[G1-1] Condotta del business	61
	GESTIONE DELL'AREA LEGALE E RISPETTO DELLA NORMATIVA [MDR]	61
	GESTIONE DEL RISCHIO DI INCIDENTI CRITICI [MDR]	63
	RESILIENZA DEL MODELLO DI BUSINESS [MDR]	64



01



OVERVIEW AZIENDALE.

Comacchio S.p.A. è una realtà industriale italiana nata nel 1986 a Castello di Godego (Treviso), ed è specializzata nella progettazione e produzione di macchine perforatrici del suolo, impiegate in ambiti legati alla perforazione del terreno. L'attività dell'organizzazione si articola nello sviluppo di soluzioni destinate a differenti contesti applicativi, tra cui la geotecnica, le fondazioni, i pozzi acquiferi, il tunneling, la geotermia, l'esplorazione mineraria e i consolidamenti.

Nel corso della sua evoluzione, l'azienda ha progressivamente ampliato le proprie capacità operative e strutturali, arrivando a consolidare la propria identità anche sotto il profilo societario. Comacchio ha infatti adottato la forma giuridica di S.p.A., completando il processo di trasformazione da

società a responsabilità limitata.

La struttura produttiva dell'azienda comprende oggi diversi stabilimenti, tra cui il sito principale di Riese Pio X, operativo dal 2003, e il nuovo polo industriale di Castello di Godego, inaugurato nel 2016.

PURPOSE

Aiutiamo a costruire un solido e stabile futuro fondato sul progresso.

VISION

I macchinari per la perforazione hanno un ruolo determinante nella gestione responsabile del sottosuolo: contribuiscono a creare un futuro sostenibile e sicuro per Comunità, aziende e persone.

MISSION

Siamo un'azienda responsabile che realizza la più ampia gamma di soluzioni durature e innovative per la perforazione, progettate per garantire sicurezza e funzionalità e seguendo i principi della rigenerazione, circolarità e recupero.

Comacchio S.p.A. aderisce ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni dell'OIL, alle Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

Valori aziendali.

Da sempre, la passione è il motore del nostro lavoro e fondiamo ogni azione su cinque valori guida:



INNOVAZIONE

Comacchio promuove l'innovazione continua per migliorare le prestazioni e l'efficienza delle proprie soluzioni. L'innovazione è intesa come leva per garantire l'adeguamento alle evoluzioni tecnologiche e di mercato;



AFFIDABILITÀ ED ECCELLENZA

L'affidabilità rappresenta un impegno quotidiano verso la qualità delle proprie azioni. L'eccellenza è perseguita in ogni fase del processo produttivo e commerciale, grazie all'affidabilità e alla sicurezza delle soluzioni offerte;



COESIONE

Comacchio promuove un ambiente di lavoro fondato sulla collaborazione, sul rispetto reciproco e sulla condivisione degli obiettivi. L'azienda favorisce il dialogo aperto e il confronto costruttivo, valorizzando le competenze e i contributi di ciascuno;



FLESSIBILITÀ

L'organizzazione sviluppa soluzioni progettuali adattabili a differenti contesti applicativi. L'attività operativa mira a soddisfare le richieste e le esigenze dei clienti mediante soluzioni personalizzate;



SOSTENIBILITÀ

Comacchio considera la sostenibilità un principio guida e un elemento strategico per garantire lo sviluppo dell'azienda. L'impresa adotta un comportamento responsabile nelle proprie scelte, integrando criteri ambientali, sociali e di governance nei processi decisionali e nelle attività quotidiane.





02



INFORMATIVA GENERALE.

[BP-1]

Basi generali per la preparazione delle dichiarazioni di sostenibilità.

Il Bilancio di Sostenibilità è di natura individuale ed è redatto volontariamente da Comacchio S.p.A. (di seguito anche "Comacchio"), identificata con partita IVA 02019450267.

Il presente documento mira a rendicontare in maniera chiara ed esaustiva le performance ambientali, sociali e di governance dell'organizzazione.

L'elaborazione è avvenuta in conformità alle linee guida ESRS (European Sustainability Reporting Standards) definite da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group). Il Bilancio di sostenibilità è relativo all'anno solare 2024. Tuttavia, qualora disponibili, sono presenti anche informazioni relative all'anno solare 2023, allo scopo di fornire una prospettiva evolutiva delle dinamiche aziendali.

Il perimetro di rendicontazione coincide con quello civilistico, non sussistendo differenze rispetto all'ambito coperto dal bilancio finanziario.

Il bilancio di sostenibilità si focalizza sull'attività direttamente riconducibile a Comacchio, includendo ove rilevanti, accessibili e pertinenti, informazioni aggiuntive relative lungo la catena del valore, sia a monte sia a valle.

Si sottolinea che, nel rispetto di quanto previsto dagli ESRS, l'impresa non ha esercitato il diritto di omettere informazioni relative a proprietà intellettuale, know-how o risultati di innovazione. Allo stesso modo, non si è avvalsa dell'opzione normativa nazionale che consente di escludere contenuti riguardanti sviluppi futuri o trattative in corso.



[BP-2] Informativa in relazione a circostanze specifiche.

ALTRI ORIZZONTI TEMPORALI A MEDIO O LUNGO TERMINE.

Il presente report si uniforma a quanto stabilito all'interno della sezione 6.4 dell'ESRS 1, relativo a "Definizioni di breve, medio e lungo termine". Nello specifico si prevede che il breve termine faccia riferimento al periodo di rendicontazione e il medio termine indichi l'arco temporale corrispondente tra il presente periodo di rendicontazione e i successivi cinque esercizi fiscali. Il lungo termine invece corrisponde a un intervallo temporale superiore ai cinque esercizi.

METRICHE DATI DELLA CATENA DEL VALORE STIMATI UTILIZZANDO FONTI INDIRETTE.

Non si riscontra la presenza di informazioni stimate sulla base di fonti indirette o proxy tra le metriche utilizzate.

FONTI DI STIMA E INCERTEZZA DEI RISULTATI.

Conformemente alla sezione 7.2 dell'ESRS 1 "Fonti di stima e incertezza dei risultati", non si riscontrano dati da segnalare.

MODIFICHE NELLA PREPARAZIONE E NELLA PRESENTAZIONE DELLE INFORMAZIONI DI SOSTENIBILITÀ RISPETTO AL PRECEDENTE PERIODO DI RIFERIMENTO.

L'organizzazione ha redatto un bilancio di sostenibilità rendicontante l'anno solare 2023, in conformità alle linee guida GRI. Il bilancio di sostenibilità corrente rendiconta l'anno solare 2024 ed è conforme alle linee guida ESRS.

ERRORI MATERIALI NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE.

Non si segnalano errori materiali relativi a periodi precedenti.

INFORMAZIONI DERIVANTI DA ALTRE NORMATIVE.

Il presente Bilancio di sostenibilità è redatto sulla base dei principi contabili ESRS.

OPZIONE PER OMETTERE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DA ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 O ESRS S4 IN CONFORMITÀ ALL'APPENDICE C DI ESRS 1.

In relazione ai temi emersi dall'analisi di materialità, non si rileva il ricorso ad opzioni per omettere le informative richieste.

[GOV-1] Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo.

La governance di Comacchio è retta da una struttura che vede al vertice il Consiglio di Amministrazione. L'organo è competente a definire le linee guida strategiche e gli obiettivi principali dell'attività societaria, garantendo che le scelte operative siano allineate alla missione dell'organizzazione. Esso è formato da tre componenti tutti di genere maschile, ossia Comacchio Renzo, Comacchio Patrizio e Comacchio Pasqualino. Si segnala che Renzo Comacchio è Presidente del Consiglio di Amministrazione, mentre la carica di Amministratore Delegato è affidata congiuntamente a Pasqualino e Patrizio Comacchio. Tutti i consiglieri sono esecutivi e non si segnala la presenza di membri indipendenti o consiglieri con il compito di agire in rappresentanza dei lavoratori.

Un ulteriore organo di particolare importanza è rivestito dal Collegio Sindacale. Quest'ultimo è composto da tre membri effettivi e due supplenti, con una rappresentanza maschile pari al 100%. Tra i sindaci effettivi troviamo Giacomazzi Giuliano (Presidente del Collegio Sindacale), Basso Antonio e Manente Daniele.

I sindaci supplenti sono Celegon Marco e Ongarato Marco. L'organo ha la funzione di vigilare sulla gestione della società, assicurandosi che l'amministrazione avvenga nel rispetto delle norme di legge, dello statuto e dei principi di corretta gestione. Inoltre, vigila sull'adeguatezza e sul corretto funzionamento dell'assetto organizzativo, contabile e amministrativo della società. A partire dal 2024 l'attività di revisione è svolta da Hyvoz Pietro.

All'interno degli organi di governance, risulta rilevante evidenziare la presenza del Consiglio Direttivo. Quest'ultimo è caratterizzato da tre membri di genere maschile, ossia dal Direttore Generale, dal Responsabile Operations e dal Responsabile Tecnico-Commerciale.

Il Consiglio ha la competenza di assumere decisioni strategiche e definire le strategie commerciali dell'azienda. La sua funzione si concentra sull'indirizzo generale dell'attività, con un ruolo rilevante nella definizione delle linee guida operative e commerciali. Si segnala che, per quanto riguarda le competenze in ottica ESG (environmental, social e governance), la società allo scopo di integrare le proprie competenze interne, ha deciso di avvalersi del supporto di una società di consulenza specializzata in materia di sostenibilità. L'organizzazione ha inoltre istituito un team interno (di seguito anche "team ESG") dedicato alla gestione degli aspetti in materia di sostenibilità aziendale.

Pur in assenza di una nomina formale da parte del Consiglio, il team ha di fatto assunto la responsabilità del coordinamento delle attività in materia di sostenibilità e del monitoraggio delle relative iniziative

Nel 2024, il gruppo di lavoro è stato composto da 3 funzioni aziendali, ossia dalla Responsabile spedizioni e dogane, dal Chief Financial Officer (CFO) e dal Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP). Si segnala l'uscita del RSPP dal team ESG in corso di esercizio.

[GOV-2] Informazioni fornite e questioni di sostenibilità affrontate dagli organi di amministrazione, gestione e controllo.

Nel corso dell'esercizio di rendicontazione, le tematiche di sostenibilità sono state affrontate dal team ESG, il quale riferisce e riporta direttamente al CdA e al Consiglio Direttivo, i quali rappresentano gli organi preposti all'assunzione delle principali decisioni in materia di sostenibilità.

A seconda della natura della tematica trattata, l'informativa agli organi direzionali può essere veicolata direttamente dai responsabili di area, i quali forniscono aggiornamenti specifici in base alle proprie attribuzioni.

Non è prevista una frequenza prestabilita per l'aggiornamento degli organi di governance. Le comunicazioni avvengono in modo flessibile, in relazione alla rilevanza e all'urgenza delle questioni trattate.

Nel corso del 2024 le principali tematiche affrontate dagli organi apicali hanno riguardato la salute e sicurezza, l'efficiamento energetico e la riduzione dell'impatto ambientale.

[GOV-3]
Integrazione delle performance legate alla sostenibilità nei sistemi di incentivazione.

Nel corso del 2024 l'organizzazione non ha attuato schemi di incentivazione o politiche di remunerazione variabile, collegate al raggiungimento di determinati obiettivi in materia ESG. L'introduzione di eventuali misure di incentivazione sarà preceduta dalla definizione di specifici KPI (Key Performance Indicator), che costituiranno la base di misurazione, assicurando che essi siano chiari, misurabili e coerenti con la strategia aziendale.

[GOV-4]
Dichiarazione sulla dovuta diligenza.

In relazione a quanto stabilito nella sezione 4 dell'ESRS 1, si prevede che la due diligence è "il processo attraverso il quale le imprese identificano, prevengono, mitigano e rendono conto di come affrontano gli impatti negativi effettivi e potenziali sull'ambiente e sulle persone connessi alle proprie attività".

Nel contesto attuale, segnato da una crescente attenzione da parte degli stakeholder e del mercato verso gli impatti ambientali e sociali generati dalle attività d'impresa, diventa sempre più rilevante adottare un approccio consapevole e responsabile alla gestione di tali aspetti. Questo impegno non riguarda soltanto le operazioni interne, ma si estende anche lungo l'intera filiera, coinvolgendo tutti i soggetti che partecipano alla realizzazione del prodotto finale.

In linea con l'evoluzione del contesto esterno, Comacchio intende integrare progressivamente i principi ESG nelle proprie scelte strategiche, ponendo le basi per un possibile monitoraggio delle attività aziendali e delle relative implicazioni lungo tutta la catena del valore.

Di seguito è raffigurata la tabella all'interno della quale sono illustrati i principali argomenti connessi alla due diligence:

ELEMENTI INTEGRANTI LA DUE DILIGENCE	RIFERIMENTO NEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
Integrare la due diligence nella governance, nella strategia e nel modello di business	GOV-2; GOV-3; SMB-3.
Coinvolgere tutte le parti interessate nelle fasi chiave della due diligence	GOV-2; SBM-2; IRO-1;
Identificare e valutare gli impatti negativi	IRO-1; SBM-3
Adottare misure per affrontare gli impatti negativi su persone e ambiente	ESRS E1; ESRS S1; ESRS S4; ESRS G1.
Monitorare l'efficacia degli sforzi e comunicare i risultati	ESRS E1; ESRS S1; ESRS S4; ESRS G1.

[GOV-5]
Gestione dei rischi e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità.

Al fine di presidiare il processo di rendicontazione della sostenibilità, l'impresa ha avviato un sistema di gestione del rischio e controllo interno volto a garantire la precisione, la coerenza e l'affidabilità delle informazioni riportate. Per rafforzare la struttura interna e ridurre i rischi legati alla completezza, accuratezza e tempestività dei dati, l'organizzazione si avvale del supporto di una società di consulenza esterna con competenze specifiche in ambito ESG.

In aggiunta è stato promosso un coinvolgimento trasversale tra diverse funzioni aziendali al fine di garantire un flusso informativo tracciabile e tempestivo.



[SBM-1]

Strategia, modello di business e catena del valore.

SOLUZIONI E PRODOTTI DI RIFERIMENTO.

Comacchio è attiva nel settore della progettazione, costruzione, manutenzione e riparazione di impianti meccanici per la perforazione del suolo, offrendo soluzioni specializzate in diversi ambiti, tra cui fondazioni e consolidamenti, geotecnica ed esplorazione mineraria, nonché pozzi per acqua e geotermia.

Nel comparto fondazioni e consolidamenti, l'azienda fornisce macchinari destinati alla realizzazione di opere strutturali complesse. La gamma comprende sia attrezzature per l'installazione di pali di grande diametro, impiegati nella costruzione di fondazioni profonde, sia sistemi per la microperforazione, progettati per operare in spazi ad accessibilità ridotta.

Nel segmento della geotecnica ed esplorazioni, le attrezzature sviluppate consentono l'analisi del sottosuolo, a supporto di studi di fattibilità dei progetti di costruzione. Parallelamente l'impresa fornisce soluzioni per le esplorazioni minerarie, progettate per l'estrazione di campioni in profondità, essenziali per esaminare la caratterizzazione dei giacimenti.

Nella linea dedicata ai pozzi d'acqua e geotermia, la società assicura soluzioni dedicate da un lato alla realizzazione di perforazioni geotermiche, e dall'altro a pozzi destinati all'approvvigionamento idrico.

All'interno del proprio modello di business, Comacchio garantisce un sistema di servizi di assistenza tecnica e manutenzione, che include supporto remoto, diagnosi predittiva, interventi in campo e un'organizzazione di centri di riparazione autorizzati.

Il servizio clienti è gestito direttamente dal personale tecnico tramite canali dedicati (telefonici, digitali e video). Sono inoltre disponibili servizi di intervento diretto in caso di guasto, attività formative per gli operatori e un pronto intervento tecnico in situazioni critiche. L'azienda promuove non solo attività di riparazione, ma altresì di rigenerazione dei prodotti. Il processo, che verrà successivamente approfondito, include la raccolta e il recupero di macchinari usati, l'analisi tecnica dei componenti e la sostituzione o riparazione delle parti danneggiate.

CONTESTO COMPETITIVO.

Analizzando il conto economico del 2024 emerge che il fatturato netto è stato pari a 138.606.397€, mentre il valore della produzione è stato di 141.561.371 €.

La distribuzione geografica delle vendite riflette una significativa proiezione internazionale, con una presenza commerciale attiva in diversi continenti. L'azienda commercia con oltre 100 Paesi differenti. L'Europa rappresenta il principale mercato di riferimento, con il 43% delle vendite totali, a seguire vi è l'Italia con il 26%.

Le Americhe costituiscono il secondo mercato extraeuropeo con una quota pari al 21%, mentre Africa e Medio Oriente rappresentano congiuntamente il 6% e Asia e Oceania il restante 4%. Questo posizionamento evidenzia una strategia commerciale orientata alla diversificazione dei mercati.

L'operatività internazionale dell'azienda è regolata dal rispetto delle normative commerciali europee attualmente vigenti. In ottemperanza alle disposizioni dell'Unione Europea e in relazione al Reg. UE 833/2014 e successive modifiche, Comacchio ha interrotto le attività di vendita verso la Federazione Russa, la Bielorussia e i territori ucraini attualmente non sotto il controllo del governo.

DESCRIZIONE DELLA CATENA DEL VALORE A MONTE E A VALLE.

La catena del valore di Comacchio è il risultato di un sistema di processi e relazioni che coinvolgono attori interni ed esterni all'organizzazione, ognuno dei quali contribuisce alla creazione di valore aziendale.

Il primo anello della catena del valore è rappresentato dai fornitori, i quali sono selezionati per garantire continuità qualitativa e conformità normativa. I fornitori strategici garantiscono l'approvvigionamento delle materie prime e dei componenti meccanici necessari alla costruzione delle attrezzature realizzate dall'organizzazione. Comacchio si avvale inoltre di fornitori specializzati per determinate lavorazioni (es. verniciatura, trattamenti superficiali dei metalli). Il processo di qualifica dei fornitori, indipendentemente dalla tipologia di fornitura, prevede una valutazione di aspetti ritenuti rilevanti, come a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la qualità del servizio, il rispetto delle specifiche tecniche, la performance ambientale, la puntualità delle consegne. Un'attenzione particolare è riservata ai fornitori coinvolti in attività a maggiore impatto ambientale (verniciatura, trattamenti dei metalli). Quest'ultimi sono tenuti a compilare un questionario specifico e sono sottoposti ad audit, al fine di verificare il rispetto delle normative vigenti e degli standard aziendali in materia di tutela ambientale e sicurezza operativa.

Un ulteriore elemento rilevante della catena del valore è rappresentato dai dipendenti, i quali costituiscono il vero e proprio cuore pulsante dell'operatività aziendale. Al 31 dicembre 2024, Comacchio conta 245 dipendenti.

L'ultimo anello della catena del valore è rappresentato dai clienti, comprendenti al proprio interno organizzazioni attive nei settori delle fondazioni speciali, dell'esplorazione mineraria, della geotecnica, dei pozzi idrici e geotermici. Si tratta di operatori qualificati, impegnati in progetti infrastrutturali a livello nazionale e internazionale. Per raggiungere questi mercati, l'organizzazione adotta un modello distributivo che combina diversi canali. Tra questi troviamo:

- Vendita diretta in Italia
- Rivenditori e agenti situati in determinati Paesi, i quali rappresentano un collegamento tra clienti locali e Comacchio

OBIETTIVI ESG.

L'organizzazione ha individuato una serie di obiettivi di sostenibilità che intende conseguire nel prossimo futuro.

In ambito ambientale, l'azienda prevede di avviare nel corso del 2025 diversi progetti di rilievo. Tra questi, figura l'elaborazione di un piano di circolarità volto a definire strategie per il riutilizzo delle risorse e la riduzione degli sprechi. È inoltre prevista l'attivazione dell'analisi del ciclo di vita del prodotto (Life Cycle Assessment – LCA) e il rinnovo del parco veicoli aziendali entro il medio termine.

Sul piano sociale, l'organizzazione ha in programma lo sviluppo, sempre entro il medio termine, di un sistema di gestione della salute nei luoghi di lavoro. In aggiunta Comacchio prevede di ottenere entro il 2025 il riconoscimento formale della certificazione AEO (Authorized Economic Operator).

Per quanto riguarda la sicurezza informatica, l'azienda ha l'obiettivo di elaborare un documento interno sull'utilizzo dei dispositivi informatici aziendali e di sviluppare, in coerenza con quanto stabilito dalla normativa NIS 2, una politica in materia di Cybersecurity, la cui conclusione è prevista nel 2026.

Infine, si segnala che nel corso del 2024 è stato avviato il processo di elaborazione del Codice Etico aziendale, la cui approvazione è prevista entro il 2025.

[SBM-2]

Interessi e punti di vista delle parti interessate - Aspetti generali.

Comacchio riconosce il valore strategico delle relazioni con i propri stakeholder, considerandoli parte integrante della catena del valore e attori rilevanti nella definizione delle priorità aziendali. L'ascolto delle loro esigenze e aspettative rappresenta un elemento importante per garantire l'allineamento tra l'evoluzione del modello di business e il contesto operativo in cui l'azienda è attiva.

Il dialogo con gli stakeholder avviene in modo prevalentemente informale e non periodico. Un canale di interazione è rappresentato dai cosiddetti "dealer meeting", i quali rappresentano momenti di confronto con stakeholder esterni, per comunicare le attività in corso, gli obiettivi raggiunti e raccogliere istanze, proposte e feedback, che vengono successivamente analizzati e discussi a livello interno. Al di fuori di tali occasioni, gli stakeholder possono comunicare le proprie esigenze od osservazioni in modo diretto, sia verbalmente che via e-mail, rivolgendosi ai propri referenti aziendali.

Attualmente non si rileva la presenza di ulteriori meccanismi di coinvolgimento. L'azienda considera ogni istanza e proposta ricevuta come un'opportunità di miglioramento e come stimolo per l'evoluzione della propria strategia. Le opinioni e i contributi raccolti vengono trasmessi alle funzioni aziendali competenti e tenuti in considerazione nei processi decisionali.

Si segnala che nel corso del 2024, Comacchio ha strutturato un processo di coinvolgimento dei propri stakeholder, in occasione dell'analisi di doppia materialità. Nello specifico, come verrà successivamente approfondito, sono stati inviati dei questionari sia agli stakeholder interni che esterni all'azienda, ai quali è stato domandato di individuare le tematiche ritenute maggiormente rilevanti in ottica di impatto, per l'organizzazione stessa. Lo studio ha rappresentato un'opportunità per individuare le aspettative delle parti interessate.



[SBM-3]

Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business.

Nel corso del 2024 l'organizzazione ha condotto un'analisi di doppia materialità, ossia uno studio volto a identificare le tematiche maggiormente rilevanti per l'organizzazione. Il processo metodologico verrà successivamente approfondito.

Di seguito si riporta l'analisi effettuata e l'evidenziazione delle tematiche doppiamente rilevanti:

RILEVANZA D'IMPATTO		TEMATICA POTENZIALMENTE RILEVANTE	RILEVANZA FINANZIARIA		
	DESCRIZIONE IMPATTO		DESCRIZIONE RISCHIO	DESCRIZIONE OPPORTUNITÀ	
MOLTO RILEVANTE	L'azienda è la diretta responsabile della qualità e della sicurezza dei suoi prodotti, impattando sulla soddisfazione del cliente, sulla sua sicurezza e user experience.	QUALITÀ DEI PRODOTTI E SICUREZZA	Reclami, resi, mancata fidelizzazione del cliente, bassa attrattività e competitività.	-	MOLTO RILEVANTE
MOLTO RILEVANTE	Utilizzo di energia elettrica e di combustibili (gas naturale) per lo svolgimento delle attività produttive.	APPROVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE DI ENERGIA	-	Risparmio economico sulle utenze energetiche, minore esposizione alla variazione dei prezzi dell'energia, abbattimento emissioni GHG, aumento della reputazione.	RILEVANTE
RILEVANTE	Il modello di business aziendale coinvolge diversi fornitori e clienti, per i quali Comacchio può rappresentare un partner commerciale strategico.	RESILIENZA DEL MODELLO DI BUSINESS	-	Migliore capacità di prevenire e adattare il modello di business all'evoluzione del contesto esterno.	MOLTO RILEVANTE
MOLTO RILEVANTE	Esposizione dei dipendenti a incidenti sui luoghi di lavoro e di malattie professionali.	SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	Perdita d'immagine e di attraction (creditori, clienti, collettività), risarcimenti e contenziosi legali, bassa retention.	-	RILEVANTE
RILEVANTE	Definizione e rispetto dei principi e delle politiche circa il comportamento etico interno all'impresa e nei rapporti con i propri partner commerciali.	ETICA AZIENDALE	-	Incremento della retention e dell'attraction, miglioramento dell'immagine e della reputazione aziendale.	RILEVANTE

RILEVANZA D'IMPATTO		TEMATICA POTENZIALMENTE RILEVANTE	RILEVANZA FINANZIARIA		
	DESCRIZIONE IMPATTO		DESCRIZIONE RISCHIO	DESCRIZIONE OPPORTUNITÀ	
RILEVANTE	Impatti sulla dimensione ambientale e sociale dovuti alla mancata compliance normativa.	GESTIONE DELL'AREA LEGALE E RISPETTO DELLA NORMATIVA	Aumento dei costi dovuto a sanzioni, adeguamento normativo perdita reputazionale e peggioramento del posizionamento competitivo.	-	RILEVANTE
RILEVANTE	Esposizione ad eventuali incidenti critici (a bassa probabilità e alto impatto) con possibili implicazioni umane, ambientali e sociali sulla comunità circostante.	GESTIONE DEL RISCHIO DI INCIDENTI CRITICI	Danni alle strutture aziendali, perdita d'immagine e di attrazione, risarcimenti e contenziosi legali, bassa retention.	-	RILEVANTE
RILEVANTE	Possibili incidenti legati alla violazione e alla diffusione di dati sensibili, con impatti sulla dimensione sociale.	SICUREZZA DEI DATI	Inadeguata gestione dei sistemi di sicurezza informatica con conseguenti danni legali e reputazionali.	-	RILEVANTE
POCO RILEVANTE	Utilizzo e consumo di materiali e risorse (quantità e scarsità).	APPROVVIGIONAMENTO DI MATERIE PRIME ED EFFICIENZA	-	Minore esposizione alla disponibilità e al costo delle materie prime, alta resilienza della catena di fornitura, nuove opportunità di business attraverso materiali riciclati o di recupero.	RILEVANTE
RILEVANTE	Eventuale rilascio di inquinanti gassosi generati nei processi produttivi.	QUALITÀ DELL'ARIA	Sanzioni e contenziosi legali causati dal mancato rispetto dei limiti o delle pratiche autorizzative, danno all'immagine.	-	POCO RILEVANTE
RILEVANTE	Prelievo e consumo idrico, scarsità della risorsa idrica.	CONSUMO E RICICLO DI ACQUA	-	Minore consumo idrico, con conseguente riduzione dell'esposizione alla disponibilità e al costo della risorsa idrica.	POCO RILEVANTE
POCO RILEVANTE	Generazione di rifiuti, eventuali impatti sulla matrice ambientale.	GESTIONE DEI RIFIUTI E DEGLI SCARTI DI PRODUZIONE	Costi per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti, sanzioni dovute ad una gestione impropria dei rifiuti.	-	POCO RILEVANTE

RILEVANZA D'IMPATTO		TEMATICA POTENZIALMENTE RILEVANTE	RILEVANZA FINANZIARIA		
	DESCRIZIONE IMPATTO		DESCRIZIONE RISCHIO	DESCRIZIONE OPPORTUNITÀ	
POCO RILEVANTE	Emissioni dirette di GHG per lo svolgimento delle attività aziendali.	RIDUZIONE DELLE EMISSIONI GHG (GAS SERRA)	-	Minori costi di compensazione, incremento della reputazione aziendale, migliore accesso a bandi o finanziamenti.	POCO RILEVANTE
POCO RILEVANTE	L'azienda non impatta direttamente sui sistemi finanziari, ma fornisce il proprio apporto nel tessuto finanziario nazionale.	IMPLEMENTAZIONE DI STRATEGIE PER RIDURRE I RISCHI ASSOCIATI ALLE CRISI FINANZIARIE	-	Maggiore fiducia degli investitori e degli stakeholder, miglioramento della reputazione aziendale e della posizione competitiva.	POCO RILEVANTE

Sebbene non emerse come doppiamente materiali, l'organizzazione ha deciso di rendicontare anche le seguenti tematiche:

- Riparazione e rigenerazione;
- Rapporto con la comunità;
- Benessere dei dipendenti.

Di seguito sono indicate le tematiche emerse come doppiamente rilevanti e le tematiche che l'organizzazione ha deciso volontariamente di rendicontare, nonché la loro connessione con i principi ESRS e con gli Obiettivi di sviluppo sostenibile:

TEMA	ESRS CORRELATI	SDGS CORRELATI
GESTIONE DELL'AREA LEGALE E RISPETTO DELLA NORMATIVA	MDR	
APPROVVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE DI ENERGIA	E1-2; E1-3; E1-4; E-5; E1-9	 
RESILIENZA DEL MODELLO DI BUSINESS	MDR	
SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	S1-14	
ETICA AZIENDALE	G1-1	
GESTIONE DEL RISCHIO DI INCIDENTI CRITICI	MDR	 
QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI	S4	
SICUREZZA DEI DATI	MDR	
RIPARAZIONE E RIGENERAZIONE	MDR	
RAPPORTO CON LA COMUNITÀ	MDR	
BENESSERE DEI DIPENDENTI	MDR	 

[IRO-1] Descrizione del processo per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità materiali.

Nel corso del 2024 Comacchio ha condotto un'analisi di doppia materialità, ossia uno studio avente l'obiettivo di individuare le tematiche maggiormente rappresentative per l'organizzazione.

Il processo di analisi è stato svolto in linea con i requisiti individuati dallo standard ESRS 1 "General Requirements" elaborato da EFRAG, che fornisce indicazioni generali per l'identificazione e valutazione dei temi materiali relativi alla sostenibilità. Inoltre, è stato esaminato quanto contenuto all'interno della linea guida IG 1 "Materiality assessment implementation guidance", che evidenzia la prassi metodologica conforme alle prescrizioni contenute negli ESRS.

L'analisi si è basata sullo studio di due dimensioni fondamentali. La prima è la rilevanza di impatto, la quale applica una prospettiva "inside-out". Nello specifico essa esamina in che modo l'attività dell'impresa genera impatti in ottica ambientale, sociale e di governance. Dall'altro lato l'analisi di materialità finanziaria si basa su una prospettiva "outside-in", ed è orientata a determinare in che modo le tematiche di sostenibilità possono influenzare la performance finanziaria dell'impresa, generando rischi od opportunità finanziarie.

Lo studio è stato avviato mediante una fase preliminare volta all'identificazione delle tematiche potenzialmente materiali. Nello specifico è stato applicato un triplice vaglio. In primo luogo, è stato esaminato il quadro metodologico individuato all'interno del Sustainable Accounting Standards Board (SASB), che individua le tematiche statisticamente materiali per le organizzazioni operanti all'interno della medesima industry. Successivamente sono state esaminate aziende (cosiddette peer e competitor), che per modello di business, dimensione e area geografica abbiano sviluppato un processo di analisi analogo. In un ultimo luogo sono state valutate eventuali specificità ricollegabili al modello di business di Comacchio, riguardante tematiche non emerse nei precedenti vagli.

Sulla base delle tematiche identificate come potenzialmente rilevanti è stata condotta un'attività di stakeholder engagement. Nello specifico sono stati inviati dei questionari sia agli stakeholder esterni che interni, ai quali è stato chiesto di assegnare un punteggio variabile da 1 a 5 al grado di importanza che Comacchio dovrebbe attribuire all'impatto delle tematiche individuate come potenzialmente materiali.

Tra gli stakeholder interni coinvolti all'interno del processo rientrano:

- Consiglio di Amministrazione;
- Prime linee;
- Dipendenti.

Tra gli stakeholder esterni troviamo:

- Clienti;
- Fornitori;
- Istituti di credito e assicurativi;
- Pubblica amministrazione;
- Enti di controllo;
- Associazioni di categoria;
- Comunità locale.

Le risposte emerse all'interno dei questionari sono state valutate e ponderate in virtù del ruolo e dell'influenza di ciascuna macrocategoria di stakeholder, in relazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali. I risultati hanno avuto un ruolo rilevante nel calcolo della materialità di impatto.

Successivamente i temi potenzialmente rilevanti sono stati valutati sia in ottica di impatto, che in ottica finanziaria. In primo luogo, con riferimento alla materialità di impatto sono stati analizzati due elementi fondamentali, ossia la magnitudine e la probabilità. Ad ogni voce è stato assegnato un punteggio variabile da 1 a 5. La magnitudine è rappresentata dall'entità dell'impatto positivo o negativo, per il cui calcolo si è fatto ricorso ai risultati emersi all'interno dei questionari.

Dall'altro lato la probabilità è stata intesa come eventualità che si verifichi l'impatto positivo o negativo. Per il calcolo di quest'ultima si è fatto ricorso alle traiettorie del World Business Council for Sustainable Development (contenute nel report "Vision 2050"), oltre che sulla base dell'impiego di scenari climatici, geoportali, studi settoriali ed ulteriori fonti esterne riconosciute (ISTAT, WEF, UE).

Parallelamente la materialità finanziaria ha esaminato i rischi e le opportunità derivanti dalle tematiche ESG, con l'intento di determinare come questi aspetti possano influenzare la performance economica dell'organizzazione. In questa fase le tematiche potenzialmente materiali sono state analizzate attribuendo un punteggio variabile da 1 a 5 alla magnitudine e alla probabilità. In questo caso la magnitudine ha indicato l'entità del rischio o dell'opportunità finanziaria, mentre la probabilità ha indicato l'eventualità che ciò si verifichi. Per il calcolo della materialità finanziaria sono stati analizzati diversi fattori chiave, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, troviamo l'evoluzione normativa, il modello di business, il contesto in cui opera l'azienda, le analisi di scenario e gli eventuali rischi geopolitici. Questo ha permesso all'impresa di elaborare una mappatura delle priorità, individuando le aree in cui le tematiche ESG potrebbero tradursi in significative variazioni dei flussi di cassa, dei costi operativi o del valore reputazionale.

Attraverso i risultati emersi dall'analisi di materialità di impatto e finanziaria, sono state identificate le tematiche che risultano doppiamente rilevanti per l'organizzazione.

[IRO-2] Obblighi di informativa negli ESRS coperti dalle dichiarazioni di sostenibilità.

Di seguito sono individuate le tematiche rendicontate nel presente documento, nonché l'individuazione del paragrafo al cui interno tali questioni sono trattate.

TEMA DOPPIAMENTE RILEVANTE	PARAGRAFO
Gestione dell'area legale e rispetto della normativa	Gestione dell'area legale e rispetto della normativa [MDR]
Approvvigionamento e consumo responsabile di energia	E1 Approvvigionamento e consumo responsabile di energia
Resilienza del modello di business	Resilienza del modello di business [MDR]
Salute e sicurezza dei dipendenti	S1 Salute e sicurezza dei dipendenti
Etica aziendale	G1 Etica aziendale
Gestione del rischio di incidenti critici	Gestione del rischio di incidenti critici [MDR]
Qualità e sicurezza dei prodotti	S4 Qualità dei prodotti: sicurezza dell'utilizzatore e protezione dei dati
Sicurezza dei dati	S4 Qualità dei prodotti: sicurezza dell'utilizzatore e protezione dei dati
Riparazione e rigenerazione	Riparazione e rigenerazione [MDR]
Rapporto con la comunità	Rapporto con la comunità [MDR]
Benessere dei dipendenti	Benessere dei dipendenti [MDR]





03



E1 APPROVVIGIONAMENTO E CONSUMO RESPONSABILE DI ENERGIA.

[E1-SBM-3]

Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business.

AMBITO DELL'ANALISI.

L'analisi è finalizzata alla valutazione della vulnerabilità ambientale e territoriale delle aree operative aziendali rispetto a una pluralità di fattori climatici e naturali. Essa comprende approfondimenti idrogeologici, sismici, sulla qualità dei suoli e sui potenziali impatti derivanti da fenomeni di inquinamento, con particolare attenzione alla salvaguardia del territorio e alla capacità protettiva dei suoli. L'approccio adottato considera gli effetti diretti e indiretti dei cambiamenti climatici, inclusi quelli derivanti da scenari di estrema variabilità meteorologica e stress ambientale prolungato.

ORIZZONTE TEMPORALE.

L'orizzonte analitico copre:

- Lo stato attuale e storico (2020–2024);
- Proiezioni a breve e medio termine fino al 2030, in relazione all'entrata in esercizio di nuovi impianti, modifiche infrastrutturali e variazioni nei profili di consumo energetico e produttivo;
- Aggiornamenti periodici in funzione dell'evoluzione normativa e ambientale.

RISCHI CLIMATOLOGICI CONSIDERATI.

L'analisi ha identificato i seguenti rischi materiali:

- Rischi idraulici (allagamenti con pericolosità P0 e P1);
- Ondate di calore e temperature estreme, con impatti sulla tenuta energetica e sull'efficienza degli impianti (inclusa la sostituzione di climatizzatori con pompe di calore);
- Rischio sismico (zona 2, eventi di media entità);
- Precipitazioni intense (il 2024 è stato il secondo anno più piovoso dal 1992);
- Radon e qualità dell'aria interna;
- Contaminazione delle acque e del suolo da nitrati e idrocarburi.

RISULTATI DELL'ANALISI.

L'analisi di resilienza ha contribuito alla definizione di interventi ambientali e infrastrutturali prioritari, tra cui:

- Installazione di impianti fotovoltaici da 349,65 kWp e 99,71 kWp;
- Conversione di climatizzatori e caldaie con sistemi a pompa di calore;

- Installazione di impianti fotovoltaici da 349,65 kWp e 99,71 kWp;
- Conversione di climatizzatori e caldaie con sistemi a pompa di calore;
- Impianti di depurazione a ciclo chiuso per lavaggi industriali;
- Colonnine di ricarica e introduzione di veicoli aziendali elettrici/ibridi;
- Riqualificazione energetica degli edifici mediante nuovi infissi e isolamento termico;
- Introduzione di KPI ambientali per il monitoraggio dei consumi di acqua, gas, energia, carta e olio.

INTEGRAZIONE STRATEGICA E MODELLO DI ADATTAMENTO.

Comacchio ha integrato i risultati dell'analisi di resilienza nella propria strategia aziendale e nel modello di business, mediante:

- Processi strutturati di monitoraggio e ottimizzazione energetica;
- Politiche di rigenerazione dei macchinari finalizzate alla riduzione degli sprechi e all'uso efficiente delle risorse;
- Iniziative di sensibilizzazione interna sulle tematiche ambientali e climatiche;
- Investimenti in tecnologie a basso impatto per rafforzare la sostenibilità logistica e produttiva.

[E1 - IRO-1]

Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità legati al clima.

IMPATTI AZIENDALI SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO.

Il processo produttivo di Comacchio, in quanto attività manifatturiera avanzata nel settore delle perforatrici idrauliche e delle macchine per cava e cantiere, presenta elementi che determinano impatti ambientali rilevanti. In particolare, le emissioni climalteranti derivano da:

- Consumi di energia elettrica e gas naturale per alimentare gli impianti e per il riscaldamento degli stabilimenti;
- Impiego di combustibili fossili nei test funzionali su motori diesel;
- Utilizzo di sostanze chimiche nel ciclo produttivo;
- Traffico logistico indotto da fornitori, clienti e trasportatori.

Tali attività generano emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 e parzialmente Scope 3) di gas a effetto serra, con un contributo significativo all'incremento del riscaldamento globale. Anche la produzione e il trasporto delle materie prime necessarie ai processi aziendali incidono in maniera sostanziale sull'impronta ambientale complessiva.

VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ LEGATI AL CLIMA.

Comacchio ha adottato un processo strutturato per l'individuazione e la valutazione dei rischi e delle opportunità climatiche, coerente con i principali standard internazionali di riferimento, quali ESRS e SASB. L'approccio adottato si fonda sul coinvolgimento attivo di stakeholder interni (es. responsabili di funzione, area QHSE, amministrazione) ed esterni (clienti, fornitori strategici, enti territoriali), mediante l'utilizzo di questionari, interviste e workshop.

I temi raccolti sono stati valutati in termini di significatività ambientale, impatto atteso, probabilità di manifestazione e rilevanza finanziaria. I risultati sono stati elaborati attraverso l'impiego di una matrice di doppia materialità, che ha permesso di classificare i fattori prioritari e allinearli con le strategie di mitigazione e adattamento.

PROCESSO DI VALUTAZIONE LUNGO LA CATENA DEL VALORE.

L'organizzazione è esposta a rischi fisici legati al cambiamento climatico, in particolare eventi meteorologici estremi quali forti piogge, allagamenti, ondate di calore, neve intensa o variazioni stagionali anomale. Questi fenomeni possono influire negativamente sulla continuità operativa, generando interruzioni nei processi produttivi, danni agli edifici, fermi impianto o disservizi logistici.

A livello di catena del valore, i medesimi eventi possono determinare ritardi nei trasporti, difficoltà di approvvigionamento o aumenti nei costi di fornitura, in particolare per le componenti meccaniche ad alta specializzazione.

Comacchio ha integrato la valutazione dei rischi fisici nei propri sistemi di gestione ambientale e nella pianificazione industriale, prevedendo specifici investimenti volti a:

- Ridurre la vulnerabilità infrastrutturale dei siti operativi;
- Migliorare l'efficienza energetica;
- Favorire il passaggio alla mobilità elettrica;
- Potenziare la resilienza logistica.



UTILIZZO DELL'ANALISI DEGLI SCENARI CLIMATICI.

Per identificare e valutare i rischi fisici nel breve, medio e lungo termine, l'azienda ha adottato un approccio basato sull'analisi di scenari climatici evolutivi. L'attività si è fondata su:

- Dati meteo-storici forniti da ARPA Veneto;
- Analisi di pianificazione territoriale nei PAT comunali;
- Valutazioni idrauliche, geologiche e urbanistiche;
- Report settoriali di rischio a carattere regionale.

L'integrazione di queste fonti ha consentito di classificare le minacce climatiche più rilevanti per il territorio e l'assetto produttivo aziendale. L'analisi ha supportato la pianificazione di misure preventive e correttive, inserite nella strategia ESG dell'organizzazione, rafforzando la capacità di adattamento al mutamento climatico.

Di seguito viene riportata la tabella che riporta in maniera dettagliata i Rischi Fisici legati al clima:

TIPOLOGIA PERICOLO	CATEGORIA PERICOLO	DESCRIZIONE PERICOLO	ATTIVITÀ AZIENDALE ESPOSTA	ORIZZONTE TEMPORALE	MISURA ESPOSIZIONE	SCENARIO CLIMATICO UTILIZZATO
ALLUVIONE / PIOGGE INTENSE	Acuto (fisico)	Eventi meteo estremi con rischio di allagamenti nelle aree produttive e accessi stradali.	Stabilimenti e logistica inbound/outbound.	Breve-Medio	Moderata (P1 - zona a pericolosità bassa)	Dati ARPA, scenari PAT e analisi rischio idraulico.
ONDATE DI CALORE	Cronico (fisico)	Temperature elevate che impattano sulla produttività e sull'efficienza degli impianti.	Reparti produttivi, uffici, impianti di climatizzazione.	Medio-Lungo	Alta	Serie storiche ARPA, trend temperatura regionale.
SICCITÀ	Cronico (fisico)	Ridotta disponibilità idrica per impianti e pulizia.	Usi industriali e lavaggio macchine.	Lungo	Bassa	Tendenze climatiche regionali, proiezioni lungo termine.
GELO E NEVE	Acuto (fisico)	Possibili interruzioni alla logistica e rallentamenti nei trasporti.	Logistica, forniture.	Breve	Moderata	Storico meteo ARPA, previsioni a breve su eventi estremi.

GESTIONE DEI RISCHI DI TRANSIZIONE NELLE OPERAZIONI E LUNGO LA CATENA DEL VALORE.

Comacchio ha valutato i rischi di transizione legati al cambiamento climatico come elementi strategici rilevanti per la continuità operativa e per la competitività futura. Tali rischi possono impattare l'azienda sotto molteplici aspetti, tra cui:

- L'evoluzione del quadro normativo e regolatorio, in particolare attraverso nuove direttive europee su emissioni climalteranti, rendicontazione ESG e criteri di sostenibilità ambientale;
- L'aumento dei costi legati all'adeguamento tecnologico richiesto per rispondere a standard ambientali più stringenti;
- La crescente pressione da parte di stakeholder, clienti istituzionali e mercati esteri per prodotti e processi a basso impatto ambientale;
- La volatilità dei mercati energetici e dei costi delle materie prime, accentuata dalle dinamiche geopolitiche e dalla transizione verso l'energia pulita.

Questi fattori possono incidere sui costi operativi, sulle decisioni di investimento, sulla gestione della reputazione aziendale e sull'accesso a catene del valore globali sempre più attente alla performance climatica dei fornitori.

ANALISI DEGLI SCENARI CLIMATICI PER LA VALUTAZIONE DEI RISCHI DI TRANSIZIONE.

L'identificazione e la valutazione dei rischi di transizione sono state condotte integrando riferimenti normativi europei (in particolare gli standard ESRS e le direttive previste dalla CSRD) e dati previsionali esterni, come i benchmark settoriali e le traiettorie di Vision 2050. L'utilizzo di tali scenari ha permesso all'azienda di:

- Comprendere gli impatti potenziali della decarbonizzazione nei settori regolamentati e ad alta esposizione climatica;
- Anticipare gli effetti di nuove soglie ambientali imposte da finanziatori, clienti o autorità competenti;
- Stimare l'adeguatezza dei propri investimenti infrastrutturali e tecnologici in ottica low-carbon.

Tale valutazione è avvenuta su tre orizzonti temporali distinti: breve termine (fino a 3 anni), medio termine (entro 2030), lungo termine (oltre il 2030), al fine di pianificare un percorso coerente di transizione energetica e sostenibilità.

COERENZA CON LE IPOTESI CLIMATICHE INTEGRATE NEI BILANCI.

Gli scenari considerati sono coerenti con le principali traiettorie climatiche riconosciute a livello europeo e risultano compatibili con le ipotesi adottate nei bilanci aziendali in materia di sostenibilità e pianificazione strategica. L'analisi ha infatti preso in considerazione:

- Gli impatti finanziari diretti e indiretti derivanti da nuove politiche ambientali;
- Le opportunità di risparmio e innovazione associate alla sostituzione di tecnologie obsolete;
- La capacità dell'impresa di accedere a fondi europei o strumenti di finanza agevolata per la transizione ecologica.

Questa compatibilità assicura che le decisioni aziendali siano prese sulla base di valutazioni climatiche integrate e che il business model possa evolvere verso un approccio climaticamente resiliente.

Di seguito viene riportata la tabella che riporta in maniera dettagliata i Rischi di transizione legati al clima:

TIPOLOGIA EVENTO DI TRANSIZIONE	DESCRIZIONE RISCHI LEGATI A EVENTO DI TRANSIZIONE	ATTIVITÀ AZIENDALE ESPOSTA	ORIZZONTE TEMPORALE	MISURA ESPOSIZIONE	SCENARIO CLIMATICO UTILIZZATO
NORMATIVO	Nuove regolazioni europee su emissioni, rendicontazione ESG e uso risorse possono aumentare oneri burocratici e costi di conformità.	Compliance, amministrazione, strategia.	Breve-Medio	Alta	CSRD, ESRS, linee guida EFRAG.
TECNOLOGICO	Necessità di aggiornare impianti e processi con tecnologie a basse emissioni per mantenere competitività.	Produzione, Ricerca e Sviluppo.	Medio-Lungo	Moderata	Scenari Vision 2050 – WBCSD, trend tecnologici a basse emissioni.
MERCATO	Crescente domanda di clienti per soluzioni più sostenibili e "green procurement"	Vendite, marketing, relazioni commerciali.	Breve-Medio	Alta	Benchmark clienti e fornitori, standard internazionali (SASB).

TIPOLOGIA EVENTO DI TRANSIZIONE	DESCRIZIONE RISCHI LEGATI A EVENTO DI TRANSIZIONE	ATTIVITÀ AZIENDALE ESPOSTA	ORIZZONTE TEMPORALE	MISURA ESPOSIZIONE	SCENARIO CLIMATICO UTILIZZATO
REPUTAZIONALE	Perdita di competitività o immagine presso stakeholder in caso di mancato allineamento alle aspettative ambientali.	Comunicazione, rapporti istituzionali, stakeholder engagement.	Breve	Moderata	Analisi di contesto e aspettative ESG di mercato.
ECONOMICO-FINANZIARIO	Variazione nei costi dell'energia e accesso a finanziamenti legati a performance ambientale.	Costi operativi, gestione finanziaria.	Medio	Moderata	Scenari UE su transizione energetica, criteri finanziamenti sostenibili.

ASSET E ATTIVITÀ COMMERCIALI NON PIENAMENTE COMPATIBILI CON UNA TRANSIZIONE CLIMATICA.

Comacchio ha avviato una ricognizione strutturata degli asset e delle attività operative che risultano parzialmente incompatibili con gli obiettivi di decarbonizzazione dell'economia e con i requisiti della neutralità climatica previsti dalle policy europee e nazionali.

Alcuni comparti aziendali richiedono interventi significativi per raggiungere il pieno allineamento ai principi della transizione ecologica. Tra questi si evidenziano:

- L'utilizzo di motori diesel nei banchi prova per il collaudo delle attrezzature, che determina emissioni dirette di gas serra e richiede strategie di compensazione, abbattimento emissivo o riconversione a soluzioni meno impattanti;
- L'uso di combustibili fossili per il riscaldamento in alcune aree produttive, che rende necessario un piano di sostituzione con impianti alimentati da fonti rinnovabili, quali pompe di calore elettriche e reti di teleriscaldamento verde;
- La presenza di processi ad alta intensità energetica, per i quali risultano prioritarie misure di efficientamento tecnologico, automazione e digitalizzazione;
- L'impiego di materiali e prodotti chimici che non sempre rispondono a criteri di basso impatto ambientale, richiedendo quindi un'attenta valutazione nella selezione dei fornitori e l'adozione di soluzioni alternative più sostenibili, anche in chiave di eco-design.

Queste aree rappresentano sfide rilevanti ma anche opportunità di innovazione e riposizionamento competitivo per l'azienda, che sta gradualmente integrando questi aspetti nei propri piani di investimento e nella revisione del modello operativo.

Di seguito viene riportata la tabella che dettaglia le opportunità di transizione legate al clima:

TIPOLOGIA EVENTO DI TRANSIZIONE	DESCRIZIONE OPPORTUNITÀ LEGATE A EVENTO DI TRANSIZIONE	ATTIVITÀ AZIENDALE ESPOSTA	ORIZZONTE TEMPORALE	MISURA ESPOSIZIONE	SCENARIO CLIMATICO UTILIZZATO
NORMATIVO	Accesso a bandi e incentivi per transizione energetica e digitalizzazione dei processi produttivi.	Ingegneria, Produzione, Finanza.	Breve-Medio	Alta	CSRD, PNRR, regolamenti UE Green Deal.
TECNOLOGICO	Adozione di tecnologie efficienti e sostenibili (es. pompe di calore, impianti fotovoltaici, macchinari rigenerati).	Stabilimenti produttivi, impianti, manutenzione.	Breve-Medio	Alta	Vision 2050, trend tecnologici industriali.
MERCATO	Aumento della domanda di attrezzature con minore impatto ambientale da parte di clienti attenti alla sostenibilità.	Commerciale, Ricerca e Sviluppo.	Medio-Lungo	Alta	Benchmark ESG clienti, evoluzione procurement green.
REPUTAZIONALE	Miglioramento dell'immagine aziendale e fidelizzazione degli stakeholder attraverso il rispetto degli obiettivi climatici.	Comunicazione, CSR, Management.	Breve	Moderata	Scenari ESG integrati, linee guida EFRAG.
FINANZIARIO	Accesso agevolato a finanziamenti sostenibili e a migliori condizioni per aziende impegnate nella transizione ecologica.	Controllo di gestione, Investor Relations.	Medio	Moderata	Criteri EU Taxonomy, ESG rating di mercato.

[E1-2] Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento ai medesimi.

CONTENUTI CHIAVE DELLA POLITICA.

La politica adottata da Comacchio integra in modo sistemico gli aspetti di qualità e ambiente, con l'obiettivo di garantire contemporaneamente la soddisfazione del cliente e la tutela dell'ambiente. Essa promuove il miglioramento continuo delle performance aziendali, la conformità alle normative vigenti, l'efficienza nell'uso delle risorse, la riduzione delle emissioni e dell'inquinamento e la prevenzione dei rischi ambientali. La politica stimola comportamenti sostenibili e responsabili, diffondendo tali principi sia all'interno dell'organizzazione che lungo l'intera catena del valore.

AMBITO DI APPLICAZIONE E CONFINI.

La politica si applica in maniera trasversale a tutte le attività, i prodotti e i processi di Comacchio, senza prevedere esclusioni specifiche. Essa copre tutte le sedi operative e tutte le attività gestite direttamente dall'azienda.

LIVELLO ORGANIZZATIVO RESPONSABILE DELL'ATTUAZIONE.

La responsabilità primaria dell'attuazione della politica è attribuita alla Direzione Aziendale. Quest'ultima assicura il presidio delle risorse necessarie, il monitoraggio degli obiettivi di miglioramento continuo e l'orientamento strategico in linea con i principi ambientali e qualitativi definiti.

RICONOSCIMENTO DI STANDARD ESTERNI.

L'attuazione della politica avviene in coerenza con standard internazionali e sistemi di gestione certificati, in particolare:

- ISO 9001 per la gestione della qualità;
- ISO 14001 per la gestione ambientale.

Queste certificazioni attestano l'impegno dell'organizzazione nell'adottare prassi conformi e migliorative in ambito ESG.

CONSIDERAZIONE DEGLI INTERESSI DEGLI STAKEHOLDER.

Nella definizione della politica sono stati considerati gli interessi e le aspettative dei principali stakeholder interni ed esterni, quali clienti, fornitori, dipendenti, autorità di controllo e comunità locali. La politica si fonda su principi di trasparenza e dialogo, e riconosce nella qualità dei servizi e nella riduzione degli impatti ambientali due elementi centrali per la costruzione di valore condiviso e di relazioni sostenibili.

MODALITÀ DI DIFFUSIONE DELLA POLITICA.

Comacchio garantisce la disponibilità della politica a tutte le parti interessate, attraverso canali trasparenti e accessibili. In particolare, la politica è diffusa mediante:

- Pubblicazione sul sito web aziendale;
- Affissione in aree aziendali ad accesso pubblico e del personale;
- Comunicazioni interne, newsletter e mailing rivolti a dipendenti e collaboratori.

Questa modalità di divulgazione consente una piena consapevolezza e una concreta partecipazione da parte degli attori coinvolti nella sua attuazione.

[E1-3] Azioni e risorse in relazione alle politiche in materia di cambiamenti climatici.

ADOZIONE DI AZIONI PER LA MITIGAZIONE E L'ADATTAMENTO CLIMATICO.

Comacchio ha avviato una strategia articolata per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, intervenendo su diverse leve operative, tra cui l'elettrificazione dei trasporti interni, la produzione di energia rinnovabile, la riqualificazione energetica degli edifici e l'adozione di strumenti per la misurazione dell'impatto ambientale dei prodotti.

AZIONI INTRAPRESE.

Nel triennio più recente, l'azienda ha attuato una serie di interventi significativi:

1. Installazione di impianto fotovoltaico da 350 kWp presso lo stabilimento di Riese Pio X:

- Leva di decarbonizzazione: utilizzo di energia rinnovabile
- Data di attivazione: 17 giugno 2024
- Emissioni evitabili stimate:
 - Location Based: 45,27 tCO₂eq
 - Location Market: 101,28 tCO₂eq

2. Impianto fotovoltaico da 99,71 kWp:

- Leva di decarbonizzazione: energia rinnovabile
- Data di realizzazione: 2021
- Emissioni evitabili: non disponibili

3. Riqualificazione energetica della palazzina uffici (cappotto termico + infissi):

- Leva di decarbonizzazione: efficienza energetica
- Data prevista: agosto 2024
- Emissioni evitabili: 3,95 tCO₂eq (Location Based e Market)

4. Installazione pompe di calore con dismissione di caldaie tradizionali:

- Leva di decarbonizzazione: uso di energia rinnovabile per il riscaldamento
 - Data prevista: agosto 2024
 - Emissioni evitabili: in fase di quantificazione
-

AZIONI PROGRAMMATE.

Oltre agli interventi già implementati, l'azienda ha pianificato nuove azioni a supporto degli obiettivi climatici:

1. Rinnovo del parco veicoli aziendali (2025)

- Acquisto di 2 auto elettriche, 6 ibride, 4 diesel efficienti; dismissione di 8 diesel obsoleti
- Leva: elettrificazione
- Data: maggio 2025
- Riduzione stimata: 22,65 tCO₂eq

2. Adozione del Piano di circolarità secondo UNI/TS 11820

- Leva: economia circolare e riduzione rifiuti
- Data prevista: estate 2025

3. Implementazione della Carbon Footprint di prodotto

- Leva: trasparenza ESG ed eco-progettazione
- Data prevista: entro il 2026

4. Investimenti e indicatori economici



Al momento, non sono disponibili dati puntuali su CapEx e OpEx delle singole iniziative, che saranno oggetto di disclosure nei prossimi esercizi in conformità alla progressiva applicazione degli standard ESRS E1. Tuttavia, è confermato l'impegno finanziario pluriennale destinato all'efficientamento energetico, alla mobilità sostenibile e all'autoproduzione energetica.

[E1-4] Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento ai medesimi.

STATO ATTUALE DELLA DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI CLIMATICI.

Comacchio, pur non avendo ancora formalizzato target quantitativi specifici di riduzione delle emissioni climalteranti, ha avviato un percorso di valutazione interna finalizzato alla definizione di obiettivi di mitigazione e adattamento coerenti con i requisiti degli standard europei e internazionali. L'azienda ha avviato attività sistematiche di misurazione della propria impronta carbonica, considerate un presupposto tecnico e gestionale fondamentale per la successiva pianificazione degli obiettivi di riduzione.

Anno 2024:

CATEGORIA ISO 14064-1		LOCATION BASED TOTALE [tCO ₂ eq]	MARKET BASED TOTALE [tCO ₂ eq]
1	EMISSIONI DIRETTE	462,97	462,97
1.1	Emissioni Dirette da Combustione Stazionaria	286,43	286,43
1.2	Emissioni Dirette da Combustione Mobile	176,37	176,37
1.3	Emissioni Dirette da Processi Industriali	0,18	0,18
1.4	Emissioni Dirette Fuggitive	0,00	0,00
1.5	Emissioni Dirette da uso terreni, variazioni d'uso terreni, silvicoltura	-	-
2	EMISSIONI INDIRETTE DA ENERGIA IMPORTATA	91,67	243,67
2.1	Emissioni Indirette da Elettricità Importata	91,67	243,67
2.2	Emissioni Indirette da Energia Importata	0,00	0,00
TOTALE EMISSIONI		554,64	706,65

Anno 2023:

CATEGORIA ISO 14064-1		LOCATION BASED TOTALE [tCO ₂ eq]	MARKET BASED TOTALE [tCO ₂ eq]
1	EMISSIONI DIRETTE	410,62	410,62
1.1	Emissioni Dirette da Combustione Stazionaria	264,07	264,07
1.2	Emissioni Dirette da Combustione Mobile	146,15	146,15
1.3	Emissioni Dirette da Processi Industriali	0,40	0,40
1.4	Emissioni Dirette Fuggitive	0,00	0,00
1.5	Emissioni Dirette da uso terreni, variazioni d'uso terreni, silvicoltura	0,00	0,00
2	EMISSIONI INDIRETTE DA ENERGIA IMPORTATA	103,12	230,69
2.1	Emissioni Indirette da Elettricità Importata	103,12	230,69
2.2	Emissioni Indirette da Energia Importata	0,00	0,00
TOTALE EMISSIONI		513,74	641,31

INTENSITÀ EMISSIVA	"LOCATION BASED"		"MARKET BASED"	
	2023	2024	2023	2024
EMISSIONI [tCO ₂ eq]	513,74	554,64	641,31	706,65
FATTURATO [M€]	129,24	138,64	129,24	138,64
TIEe [tCO ₂ eq/M€]	3,98	4,00	4,96	5,10

MODALITÀ DI DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI CLIMALTERANTI.

Comacchio ha avviato un processo strutturato per la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra, in coerenza con il percorso di transizione climatica previsto a livello europeo. Attualmente, pur non avendo formalizzato target quantitativi, l'azienda ha effettuato simulazioni utilizzando il tool Science Based Target (SBT), che consente di delineare scenari emissivi compatibili con traiettorie di decarbonizzazione. Sulla base dell'analisi condotta, l'azienda ha avviato una pianificazione a medio termine basata su interventi di efficientamento energetico, transizione tecnologica e autoproduzione da fonti rinnovabili.



COERENZA DEGLI OBIETTIVI CON I LIMITI DELL'INVENTARIO DELLE EMISSIONI.

La definizione degli obiettivi climatici è coerente con il perimetro metodologico dell'inventario GHG aziendale, sviluppato secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019 e i principi del GHG Protocol. L'inventario include le emissioni Scope 1 e Scope 2 (location-based e market-based), ed è aggiornato su base annuale. Gli obiettivi futuri si riferiranno quindi esattamente a queste categorie, garantendo allineamento tra dati di baseline, metriche di performance e azioni di mitigazione.

COERENZA DEGLI OBIETTIVI CON I CONFINI ORGANIZZATIVI DELL'INVENTARIO.

L'inventario delle emissioni di gas serra è stato costruito considerando il criterio del controllo operativo, limitato alle attività direttamente gestite da Comacchio. Gli obiettivi di riduzione in fase di definizione manterranno coerenza con questi confini, garantendo la comparabilità nel tempo e la tracciabilità delle emissioni evitate. L'organizzazione prevede inoltre, in futuro, di estendere progressivamente il monitoraggio anche ad alcune categorie Scope 3.

VARIAZIONE DEL VALORE DI RIFERIMENTO (ANNO BASE) E IMPLICAZIONI SUI TARGET.

Comacchio ha adottato il 2024 come anno base per la definizione della propria strategia climatica. L'eventuale modifica del valore di riferimento sarà presa in considerazione esclusivamente in presenza di variazioni sostanziali nei confini organizzativi, nei metodi di calcolo o in caso di errori materiali. Ogni revisione sarà opportunamente documentata, con l'indicazione degli impatti sugli obiettivi fissati, sul raggiungimento dei target e sulla rappresentazione dei progressi nel tempo.

COMPATIBILITÀ DEGLI OBIETTIVI CON LO SCENARIO SBTi E LIMITE 1,5°C.

Sebbene Comacchio non abbia ancora definito target formalmente approvati da SBTi, ha condotto un'analisi interna utilizzando il relativo strumento previsionale. I risultati evidenziano che la traiettoria di riduzione attesa non risulta pienamente conforme ai requisiti SBTi per il contenimento del riscaldamento entro 1,5°C, ma si avvicina a una traiettoria intermedia. Sono in corso valutazioni tecniche ed economiche per armonizzare progressivamente le strategie aziendali agli standard climatici riconosciuti a livello internazionale.

[E1-5] Consumo e mix energetico.

Comacchio monitora sistematicamente il proprio consumo energetico al fine di valutare l'efficienza delle attività produttive, ridurre l'impatto ambientale e migliorare la performance in ottica ESG. Di seguito è disponibile una tabella riepilogativa con il dettaglio del consumo energetico totale, suddiviso per fonte e vettore energetico:

CATEGORIA	u.m.	2023	2024
Combustibili da fonti non rinnovabili	MWh	1.714,33	1.950,48
Combustibili da fonti rinnovabili	MWh	0,00	0,00
Energia Elettrica importata	MWh	460,50	486,79
Produzioni Interne da fonti rinnovabili	MWh	128,32	298,14

Energia Venduta	MWh	-67,33	-142,95
Consumo Totale di energia interno all'organizzazione	MWh	2.235,81	2.592,46

Riparazione e rigenerazione dei prodotti [MDR].

STRUTTURA E AMBITO DELLE ATTIVITÀ.

Comacchio applica un sistema operativo strutturato nel campo dell'assistenza tecnica, della rigenerazione dei macchinari e del supporto post-vendita, con l'obiettivo di garantire la continuità funzionale dei prodotti, estendere la loro vita utile e ridurre l'impatto ambientale. Questo approccio è maturato nel tempo attraverso la pratica, pur in assenza, ad oggi, di una policy aziendale formalmente definita.

Le attività si estendono su tutto il ciclo di utilizzo del macchinario, includendo: assistenza tecnica ordinaria e straordinaria, pronto intervento in cantiere, supporto da remoto, gestione ricambi, rigenerazione di macchine e componenti, formazione tecnica e aggiornamento delle soluzioni in uso.

L'approccio si applica in Italia e all'estero. Sono escluse dal campo di operatività le macchine non più conformi agli standard di sicurezza o non tecnicamente recuperabili. La gestione è affidata alla Direzione Tecnica e, operativamente, al Responsabile del Service e della Rigenerazione.

QUADRO NORMATIVO, STAKEHOLDER E DIFFUSIONE DELLA POLICY.

Le attività seguono gli standard CE in fase di ricollauda e sono gestite con attenzione alla tracciabilità e alla sicurezza. La raccolta di batterie esauste, metalli e componenti viene eseguita secondo criteri ambientali responsabili.

Le scelte operative si sono sviluppate con il coinvolgimento costante di stakeholder chiave: clienti, dealer, tecnici, officine esterne e fornitori. La formazione e il dialogo operativo sono strumenti fondamentali per assicurare coerenza e miglioramento continuo. L'accesso ai servizi è garantito tramite il portale **COM.NECT**, linee telefoniche dedicate, canali digitali (chat, video), supporto tecnico in loco e documentazione tecnico-operativa.

AZIONI REALIZZATE, AMBITO OPERATIVO E RISULTATI.

Comacchio ha consolidato un sistema articolato di interventi che include:

- Supporto tecnico multicanale gratuito;
- Servizio di pronto intervento in cantiere con partenza entro 24 ore;
- Manutenzione predittiva e diagnostica da remoto;
- Training tecnico per operatori e dealer;
- Raccolta, analisi e rigenerazione di macchine e componenti;
- Aggiornamenti software e hardware su macchine esistenti.

Queste attività rappresentano una componente strutturale e continuativa della gestione aziendale. I risultati ottenuti negli ultimi due anni testimoniano un progressivo rafforzamento di questo sistema.

Indicatori Quantitativi (2023–2024).

Comacchio ha intensificato le attività di rigenerazione e riparazione, come evidenziato dalla seguente sintesi:

MACCHINE DI PROPRIETÀ DEI CLIENTI.

ANNO	PICCOLO DIAMETRO	GROSSO DIAMETRO	ORE UOMO	VALORE (€)
2023	39	2	3.405	970.044,00 €
2024	58	2	5.245	1.236.017,00 €

MACCHINE ACQUISTATE E RIVENDUTE.

ANNO	PICCOLO DIAMETRO	GROSSO DIAMETRO	ORE UOMO	VALORE (€)
2023	12	2	3.135	-
2024	13	2	2.375	-

COMPONENTI DI PROPRIETÀ DEI CLIENTI.

ANNO	PICCOLO DIAMETRO	GROSSO DIAMETRO	ORE UOMO	VALORE (€)
2023	450	7	735	411.027,00 €
2024	344	4	1.070	453.343,00 €

RISORSE ED EVOLUZIONE DEL REPORTING.

Attualmente non esiste una separazione contabile ufficiale dei costi operativi (Opex) e degli investimenti (Capex) dedicati a queste attività. Comacchio prevede di sviluppare nei prossimi bilanci una rendicontazione più dettagliata e disaggregata, in linea con gli standard di trasparenza ESG.

MONITORAGGIO, INDICATORI E SISTEMI.

Le performance vengono valutate tramite:

- Volumi di interventi e pezzi rigenerati,
- Ore lavoro imputate,
- Tempestività di intervento,
- Risoluzioni da remoto,
- Feedback operativi da clienti e dealer.

I dati sono tracciati tramite il sistema **COM.NECT** e registri tecnici. Attualmente non è attiva una validazione da parte di enti esterni, ma l'azienda sta valutando l'opportunità di introdurla in futuro.

OBIETTIVI E PROSPETTIVE DI EVOLUZIONE.

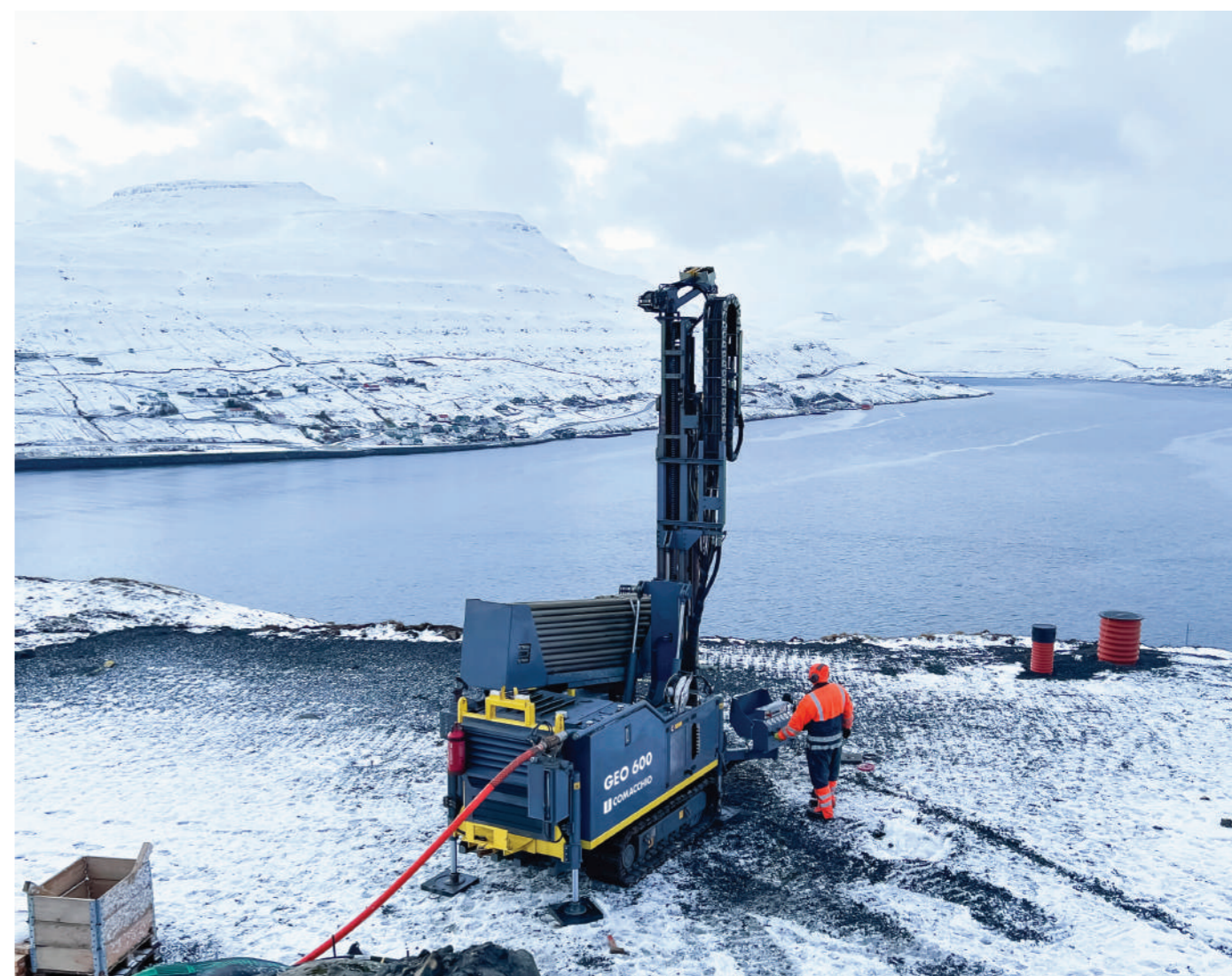
A oggi Comacchio non ha ancora definito obiettivi misurabili formalizzati (KPI) né indicatori ambientali. L'azienda è consapevole della rilevanza strategica di questo tema e si impegna a:

- Sviluppare un piano di obiettivi quantitativi e qualitativi;
- Definire una baseline a partire dal 2024;
- Costruire un sistema di monitoraggio triennale con milestone annuali;
- Strutturare obiettivi ambientali in linea con evidenze tecniche.

VERSO UNA MISURAZIONE DELLA CIRCOLARITÀ.

Comacchio ha avviato lo sviluppo di un piano di circolarità aziendale, che sarà allineato alla norma tecnica UNI/TS 11820:2022 dell'Ente Italiano di Normazione. Tale norma fornisce uno standard per misurare in modo oggettivo il livello di circolarità di un'organizzazione o processo.

Il piano sarà sviluppato progressivamente nei prossimi esercizi, con il coinvolgimento diretto delle funzioni tecniche e operative. I relativi target e KPI saranno oggetto di rendicontazione pubblica a partire dai bilanci successivi.





04



BENESSERE DEI DIPENDENTI [MDR].

Comacchio attribuisce un ruolo centrale alle proprie risorse umane, considerandole fondamentali per la continuità, la crescita e il successo dell'azienda. L'organizzazione si impegna a valorizzare le competenze individuali e a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e collaborativo, privo di discriminazioni basate su età, origine, religione, orientamento sessuale, politico o sindacale. Le politiche di selezione, assunzione e gestione del personale si basano su criteri meritocratici, garantendo pari opportunità a tutti i dipendenti.

Nel corso del 2024, l'azienda ha intensificato gli investimenti nella formazione e nello sviluppo professionale dei collaboratori, organizzando numerosi corsi, sia obbligatori sia individuati dai responsabili di funzione, per favorire

l'aggiornamento continuo e la crescita delle competenze. Parallelamente, è stata implementata una matrice delle competenze, compilata dai capi funzione, per monitorare e valorizzare le capacità presenti in azienda.

Comacchio ha erogato nel 2024 benefit di welfare per un totale di circa 554.000 euro, distribuiti tra i dipendenti in proporzione alla retribuzione annua lorda. Tra le iniziative di welfare adottate:

FAMILY DAY

Un evento che ha coinvolto circa 720 partecipanti, offrendo ai dipendenti e alle loro famiglie l'opportunità di visitare il luogo di lavoro, conoscere i macchinari prodotti e partecipare a momenti di convivialità con animazione per bambini, buffet e intrattenimento musicale.

BONUS BEBÈ

Riconoscimento di 3.000 euro lordi in busta paga per ogni nascita, a sostegno della genitorialità.

PIATTAFORMA WELFARE "TRE CUORI"

Sistema che consente ai dipendenti di ottenere rimborsi o pagamenti diretti per spese sanitarie, attività sportive, servizi educativi e altre esigenze personali.

POLIZZA INFORTUNI EXTRA-LAVORATIVI

Copertura assicurativa volontaria per tutelare i dipendenti anche al di fuori dell'ambito lavorativo.

VACCINAZIONE ANTINFLUENZALE

Offerta della possibilità di sottoporsi alla vaccinazione stagionale in azienda.

CONVENZIONI LOCALI

Agevolazioni presso esercizi commerciali del territorio.

L'azienda promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco e sulla collaborazione, incentivando la coesione interna attraverso momenti di socialità e condivisione, come eventi aziendali e ricorrenze.

PER IL FUTURO, COMACCHIO HA DEFINITO I SEGUENTI OBIETTIVI:

- Sviluppare una nuova iniziativa nell'ambito del programma Welfare Care.
- Organizzare un'attività di team building, con l'ipotesi di un'esperienza a tema apistico, già sperimentata con successo in occasione dell'Open House.
- Introdurre, entro il 2026, una bacheca aziendale digitale per la pubblicazione di annunci tra colleghi (es. vendita, acquisto, babysitter, ecc.).
- Continuare il piano di incremento del personale, in linea con la crescita del fatturato, al fine di ridurre i lead time produttivi e supportare l'innovazione tecnologica.



S1 SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI.

[S1-SBM3]

Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business.

All'interno del perimetro dello standard S1, il quale insiste sulla forza lavoro interna alle organizzazioni, la salute e la sicurezza dei dipendenti è emersa come tematica doppiamente rilevante. Tale rilevanza è stata valutata sia dal punto di vista dell'impatto che le attività aziendali hanno effettivamente e potenzialmente sulla salute e la sicurezza dei propri dipendenti, in una logica quindi inside-out, sia da un punto di vista finanziario, in una logica outside-in, ovvero prendendo in considerazione tutti i rischi che una malagestione potrebbe generare per l'azienda, come anche le opportunità che invece potrebbero scaturire da un governo attento verso tale tematica.

Dal punto di vista dell'impatto è stata presa in considerazione l'esposizione dei dipendenti ad incidenti sui luoghi di lavoro, oltre che ad eventuali malattie professionali. Incidenti che potrebbero potenzialmente generare anche un rischio in termini finanziari per l'azienda, qualora il dipendente decidesse di agire per vie legali nei confronti del datore di lavoro.

La prevenzione di tale rischio si realizza mediante la gestione strutturata e sistematica della sicurezza nei luoghi di lavoro affidata a personale altamente qualificato e competente in materia, mediante la formazione specifica che deve coinvolgere l'intera popolazione aziendale in merito ai rischi connessi alla propria mansione e infine tramite la generazione di una cultura diffusa che incoraggi tutti a far emergere le eventuali criticità nell'ottica del miglioramento continuo.

La gestione strutturata della salute e della sicurezza dei dipendenti nei luoghi di lavoro può generare anche opportunità per l'azienda che potenzialmente potrebbero avere anche una ricaduta positiva in termini finanziari.

In questo senso, bassi indici di gravità e di frequenza degli infortuni sul lavoro possono sicuramente mettere al riparo l'azienda dagli onerosi contenziosi di cui sopra, ma anche diventare oggetto di vanto per l'azienda stessa alimentandone l'apprezzamento da parte degli stakeholder.

A cascata, un'ottima reputazione in termini di sicurezza sul lavoro e quindi di attenzione al benessere dei dipendenti, in un momento di grande instabilità per il mercato del lavoro, è sinonimo sia di retention del personale e quindi del know-how sviluppato all'interno dell'azienda, che di attraction di nuovi talenti.

Nei paragrafi a seguire verrà approfondito l'approccio alla tematica da parte dell'azienda, non prima però della dovuta contestualizzazione della popolazione aziendale. L'impegno nella tutela della salute e della sicurezza rappresenta non solo un adempimento normativo, ma un elemento cardine per la sostenibilità e il successo dell'organizzazione nel lungo periodo.

[MDR-P], [S1-1] Politiche relative alla propria forza lavoro.

Nel corso del 2024, Comacchio ha adottato una politica strutturata e specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, coerente con le disposizioni del D.Lgs. 81/2008. La politica è finalizzata a delineare il contesto aziendale, definendo contestualmente le responsabilità e le aspettative in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Questa si estende all'intero personale aziendale, comprendendo non solo i dipendenti, ma anche collaboratori esterni e tutte le figure coinvolte, a vario titolo, nelle attività operative dell'impresa. Essa è vincolante per ogni livello gerarchico e per tutte le sedi e strutture riconducibili a Comacchio.

La responsabilità strategica in materia è attribuita al Consiglio di Amministrazione, che definisce le linee guida, supervisiona l'attuazione delle politiche aziendali e ne verifica la coerenza con il sistema di governance. In linea con i principi di partecipazione e ascolto attivo, Comacchio valorizza il contributo dei propri lavoratori attraverso momenti strutturati di confronto, quali riunioni periodiche, Toolbox meeting e incontri formali, volti a raccogliere osservazioni, segnalazioni di criticità e proposte migliorative. Questo approccio consente una gestione efficace e proattiva dei rischi, assicurando l'emersione e il trattamento tempestivo di eventuali problematiche operative.

In occasione dell'introduzione o revisione di ogni politica aziendale o documento ufficiale, i contenuti vengono condivisi integralmente con tutto il personale. Ogni dipendente ne prende visione e provvede alla relativa sottoscrizione, al fine di garantire la piena consapevolezza degli obblighi e delle responsabilità

derivanti. A ciò si affianca un'attività continua di informazione e formazione, condotta attraverso sessioni dedicate, corsi di addestramento e incontri specifici, finalizzata a diffondere in modo capillare la cultura aziendale in materia di salute e sicurezza.

A conferma dell'approccio integrato e responsabile adottato da Comacchio, nel 2024 è stata avviata anche la redazione del proprio Codice Etico. Tale documento, in coerenza con le politiche aziendali già in essere, formalizzerà l'impegno dell'impresa nella tutela dei diritti umani e dei diritti del lavoro.

I principi contenuti si ispirano alla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), contribuendo a rafforzare il sistema di responsabilità sociale dell'azienda e a promuovere un contesto lavorativo etico, inclusivo e sostenibile.

[S1-2] - [S1-3] Processi per il coinvolgimento dei propri lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti. Processi per rimediare agli impatti negativi e canali per la propria forza lavoro per sollevare preoccupazioni.

Comacchio adotta un approccio strutturato e proattivo nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, ponendo particolare attenzione all'identificazione, analisi e trattamento di eventuali impatti negativi, potenziali o effettivi. In presenza di criticità, l'azienda attiva tempestivamente misure correttive specifiche, calibrate in funzione della natura e della gravità dell'evento rilevato. Tra le azioni introdotte rientrano, ove opportuno, momenti di approfondimento formativo e informativo – come i Toolbox meeting – finalizzati all'analisi delle cause, inclusi i near miss, e alla prevenzione del ripetersi degli incidenti.

A supporto di questa strategia preventiva, Comacchio garantisce l'accessibilità a una pluralità di canali ufficiali per la comunicazione e la segnalazione di problematiche inerenti alla sicurezza e al benessere nei luoghi di lavoro. Tutto il personale ha la possibilità di interfacciarsi, in funzione del contesto, con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), oppure con il proprio responsabile di reparto, avvalendosi sia di modalità informali (colloqui verbali) sia formali (comunicazioni scritte, anche a mezzo e-mail).

A completamento di tale sistema, è presente un canale di whistleblowing. Questo strumento, disciplinato da una procedura interna in linea con la normativa vigente, garantisce l'anonimato del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Nel contesto della riunione periodica annuale, i RLS presentano formalmente al RSPP e alla Direzione aziendale un report contenente le segnalazioni raccolte, le principali criticità riscontrate e le richieste emerse dal confronto con i lavoratori. In parallelo, i preposti – in qualità di figure di vigilanza operativa – svolgono un ruolo essenziale nell'intercettare tempestivamente le necessità specifiche espresse dal personale, contribuendo all'attuazione di misure preventive e alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro e collaborativo.

Anche la Direzione Risorse Umane è coinvolta nel processo di gestione delle segnalazioni, in particolare

quando queste presentano profili di natura organizzativa, relazionale o gestionale. L'attivazione della funzione può avvenire sia direttamente da parte del lavoratore, sia tramite segnalazione del RSPP, favorendo così un approccio integrato e multidisciplinare nella presa in carico delle problematiche.

Coerentemente con i propri valori aziendali, Comacchio promuove un modello organizzativo improntato alla trasparenza, al dialogo e alla partecipazione attiva. Tali elementi sono considerati fondamentali per una gestione efficace e condivisa della salute e sicurezza sul lavoro. In quest'ottica, rimangono costantemente disponibili per l'ascolto e il supporto i responsabili di funzione, la Direzione Risorse Umane e il Consiglio Direttivo.

Sebbene non sia previsto un tracciamento sistematico delle segnalazioni ordinarie né una formalizzazione obbligatoria delle risposte, l'azienda attua un monitoraggio interno continuo finalizzato alla valutazione e alla risoluzione delle problematiche evidenziate. Il riscontro al segnalante avviene, nella maggior parte dei casi, in forma verbale, garantendo comunque tempestività, attenzione e coerenza con i principi di responsabilità e cura che ispirano l'azione aziendale.

[MDR-A] - [S1-4] Adottare misure in merito agli impatti materiali sulla propria forza lavoro, agli approcci alla gestione dei rischi rilevanti e al perseguimento di opportunità materiali relative alla propria forza lavoro, nonché all'efficacia di tali azioni.

Comacchio ha svolto due principali azioni, entrambe legate alla salute e sicurezza. Una di queste, come già detto in precedenza è la politica sulla salute e la sicurezza sul lavoro, in cui vengono trattati tutti gli aspetti che possono riguardare questa tematica. La politica verrà condivisa nei primi mesi del 2025. Successivamente sono stati implementati dei toolbox meeting sulla salute e sicurezza, come ad esempio quello per il corretto utilizzo degli accessori di sollevamento (luglio 2024).

[MDR-T] - [S1-5]

Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi rilevanti, all'avanzamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali.

Comacchio ha individuato, quale obiettivo strategico per l'anno 2026, l'implementazione di un sistema di gestione della salute nei luoghi di lavoro, in conformità con i più elevati standard normativi e organizzativi di riferimento.

[S1-6]

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa.

I dati quantitativi relativi alla forza lavoro interna, intesa come il complesso dei dipendenti con contratto diretto, sono stati ottenuti mediante estrazione da supporto informatico in formato Excel. L'intera popolazione aziendale risulta inquadrata secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore Metalmeccanico. La consistenza del personale è espressa in termini di Head Count (conteggio individuale delle unità). Le risorse umane di Comacchio operano esclusivamente all'interno del territorio della Repubblica Italiana.

Tutti i dati riportati nel presente documento corrispondono a quelli ufficialmente rilevati nel bilancio civilistico e fanno riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Per ulteriori dettagli di natura quantitativa concernenti le risorse aziendali, si rinvia alla consultazione delle tabelle riportate nelle sezioni seguenti:

GENERE				
DONNE		32		
UOMINI		213		
TOTALE		245		
NUMERO MEDIO DIPENDENTI				
DONNE		30		
UOMINI		207		
TIPOLOGIA CONTRATTO				
A TEMPO DETERMINATO		25		
A TEMPO INDETERMINATO		220		
A TEMPO PARZIALE		14		
A TEMPO PIENO		231		

UOMINI		DONNE		% TURNOVER ¹
INGRESSI	USCITE	INGRESSI	USCITE	
23	16	8	4	8,44%

¹ Cessazioni/organico medio

[S1-7]

Caratteristiche dei non lavoratori dipendenti della forza lavoro propria dell'impresa.

I dati riportati di seguito si riferiscono al personale non dipendente di Comacchio e rappresentano una rilevazione puntuale alla data del 31 dicembre 2024. Le informazioni sono espresse in termini di Head Count (conteggio individuale delle unità) e sono state ottenute mediante estrazione da un file Excel interno.

Per ulteriori approfondimenti di carattere quantitativo riguardanti le risorse aziendali, si rinvia alla consultazione della tabella sottostante.

	UOMINI	DONNE
STAGISTI	11	0
LAVORATORI DI STUDI TECNICI ESTERNI	2	0
TOTALE	13	0

[S1-14]

Metriche di salute e sicurezza e [MDR-M] Descrizione delle metriche utilizzate per valutare la performance e l'efficacia, in relazione agli impatti materiali.

Nel corso del 2024, Comacchio ha proseguito e consolidato le attività avviate nel 2021 in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo prioritario di ridurre l'incidenza degli infortuni e rafforzare le azioni di prevenzione, in particolare quelle orientate al contrasto delle malattie professionali.

In tale contesto, la formazione ha rappresentato uno degli strumenti fondamentali per la diffusione della cultura della sicurezza. Nell'anno di riferimento, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Dott. Gianfranco Savinelli, ha organizzato e condotto un totale di 108 ore di formazione, coinvolgendo complessivamente 116 partecipanti tra i vari corsi.

Tra le attività formative realizzate si annoverano: corsi per l'utilizzo dei carrelli elevatori, formazione generale e specifica per i lavoratori, corsi sull'uso dei dispositivi di protezione individuale anticaduta di III categoria, nonché il corso PES-PAV-PEI. Inoltre, è stato organizzato un corso di aggiornamento per il Primo Soccorso – Gruppo A – della durata di 6 ore.

Parallelamente, come è già stato anticipato, è stata portata avanti l'organizzazione di incontri brevi (della durata di circa 15-20 minuti), noti come "Toolbox meeting", rivolti ai principali comparti produttivi (Montaggio, Macchine Utensili, Magazzino). Questi momenti di confronto, condotti dallo stesso RSPP, sono stati finalizzati alla prevenzione di eventi incidentali, con un'attenzione specifica all'identificazione di near miss e alla gestione preventiva delle criticità. L'impegno di Comacchio si è esteso anche all'ambito del controllo tecnico e della verifica periodica delle attrezzature operative. Nel corso degli anni, è stato realizzato un significativo lavoro di allineamento e sistematizzazione delle attività di controllo su carrelli elevatori, carriponte, gru a bandiera e piattaforme di lavoro elevabili (PLE), assicurando conformità normativa e sicurezza operativa.

Tutti i dipendenti dell'azienda risultano coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro pienamente conforme ai requisiti previsti dal D.Lgs. 81/2008. Per ulteriori approfondimenti e per la consultazione dei dati quantitativi, si rimanda alla tabella seguente:

2024	
Numero di decessi nella propria forza lavoro a causa di infortuni e malattie legate al lavoro	0
Numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro e a malattie professionali di altri lavoratori che operano nei siti dell'impresa	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro	Sei dipendenti diretti zero soggetti esterni
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro	Indice di frequenza: 14,99% Indice di incidenza: 2,53%
Numero di casi di malattie professionali registrabili dei dipendenti	0
Numero di giorni persi per infortuni sul lavoro e decessi per infortuni sul lavoro, malattie sul lavoro e decessi per malattia relativi ai dipendenti	96

Comacchio, in relazione alla tematica materiale della salute e sicurezza sul lavoro, ha adottato le seguenti metriche per misurare in modo oggettivo l'efficacia delle politiche e delle misure implementate, nonché per orientare eventuali interventi correttivi o migliorativi. Essi si articolano come segue:

- Numero di infortuni;
- Numero di malattie professionali;
- Indice di frequenza degli infortuni;
- Incidenza degli infortuni;
- Numero di near miss;
- Percentuale di ore perse rapportate alle ore lavorate.

[S1-17] Incidenti, denunce e gravi impatti sui diritti umani - generale.

I meccanismi di reclamo e le procedure di segnalazione adottati da Comacchio si inseriscono all'interno di un sistema strutturato e sistematico, concepito per assicurare il pieno rispetto dei principi etici aziendali, la salvaguardia dei diritti dei lavoratori e la promozione di un ambiente organizzativo improntato alla trasparenza, alla correttezza e all'integrità.

In relazione agli episodi di discriminazione e ai reclami pervenuti nel corso del 2024, si evidenzia che non sono stati registrati casi né segnalazioni formali riconducibili a tali fattispecie. Questo dato conferma, per l'anno di riferimento l'efficacia delle misure di prevenzione attuate.

RAPPORTI CON LA COMUNITÀ [MDR].

Ogni azienda cresce grazie al territorio in cui si radica. Per Comacchio, restituire valore alla comunità significa aprire le porte, costruire relazioni, investire nelle persone. Attraverso il dialogo con il mondo scolastico, la collaborazione con enti formativi, l'organizzazione di eventi aperti alle famiglie e alla cittadinanza, e l'adesione a progetti di sensibilizzazione ambientale, l'azienda coltiva un rapporto autentico e continuativo con il contesto in cui opera. Iniziative che nascono dal desiderio di condividere competenze, creare opportunità e valorizzare quel tessuto sociale che, ogni giorno, sostiene e accompagna la crescita di Comacchio.

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI SCOLASTICHE.

Comacchio, consapevole del valore strategico rappresentato dal coinvolgimento delle giovani generazioni nel mondo del lavoro, accoglie annualmente presso il proprio stabilimento le scolaresche provenienti dagli istituti tecnici del territorio. Tali iniziative si configurano come occasioni privilegiate per presentare l'azienda ai potenziali talenti del futuro. Nel medesimo spirito, una delegazione aziendale ha fatto visita all'Istituto Tecnico Industriale Statale (ITIS) di Castelfranco Veneto, con l'obiettivo di illustrare la realtà aziendale a una platea composta da diverse classi dell'istituto. Comacchio è altresì promotrice del Progetto Gentilezza, iniziativa avviata nel 2023 e rivolta alle scuole primarie dei comuni di Castello di Godego e Loria. Nell'ambito di tale progetto, viene donato ogni anno un libro sulla gentilezza a ciascun alunno iscritto al primo anno della scuola primaria, con l'intento di promuovere sin dalla tenera età i valori della cortesia e del rispetto.

COLLABORAZIONI CON ENTI FORMATIVI - CORSO PERFORATORI.

Comacchio collabora con due istituti formativi regionali specializzati in edilizia: la Scuola Edile di Belluno (Centro per la Formazione e la Sicurezza - CFS) e la Scuola Edile di Padova.

Con la Scuola Edile di Belluno la collaborazione è strutturata in forma indiretta: l'azienda ha concesso in comodato d'uso gratuito una perforatrice per fondazioni a piccolo diametro, che l'ente utilizza autonomamente nell'ambito dei corsi volti al rilascio del patentino per perforatori. Comacchio non è coinvolta nella gestione dei corsi né nella selezione dei partecipanti, né dispone di dati specifici relativi a frequenza o numero di sessioni. A causa delle caratteristiche della macchina fornita, presso tale sede è possibile svolgere esclusivamente formazione per la perforazione a piccolo diametro.

Con la Scuola Edile di Padova, invece, si è instaurata una collaborazione più articolata. L'ente è responsabile dell'organizzazione e gestione dell'intero percorso formativo, come previsto dai protocolli ufficiali per il rilascio dei patentini. Tuttavia, per quanto concerne la prova pratica – fase necessaria per l'accesso all'esame finale – l'attività si svolge presso lo stabilimento Comacchio di Castello di Godego. In tale contesto, l'azienda mette a disposizione:

- Un'area dedicata alle esercitazioni pratiche;
- Una macchina per fondazioni a piccolo diametro;
- Una macchina per fondazioni a grande diametro;
- Un tecnico aziendale incaricato di introdurre l'utilizzo delle macchine e di affiancare il docente della Scuola durante le prove.

Nel corso dell'anno 2024 si sono svolte quattro sessioni pratiche con la Scuola Edile di Padova. Questa collaborazione risponde a un duplice obiettivo: da un lato, supportare il percorso formativo con particolare attenzione agli aspetti relativi alla sicurezza e alla manutenzione, facendo uso di macchinari di nuova generazione dotati delle tecnologie più recenti (quali radiocomandi evoluti, dispositivi di protezione, ecc.); dall'altro, promuovere l'immagine aziendale accogliendo i corsisti presso la sede produttiva, offrendo così l'opportunità di entrare in contatto diretto con l'ambiente Comacchio, i suoi standard qualitativi e i prodotti offerti. In molti casi, i partecipanti collaborano già con aziende clienti di Comacchio; in altri, tale esperienza costituisce un primo punto di contatto con la realtà aziendale.

OPEN HOUSE 2024.

Nel mese di ottobre 2024, Comacchio ha organizzato presso lo stabilimento aziendale di Castello di Godego un evento Open House di rilevanza internazionale. L'iniziativa ha registrato la partecipazione di oltre 1.000 clienti e dealer provenienti da 40 Paesi, offrendo loro l'opportunità di visitare gli impianti produttivi e di visionare da vicino le 24 macchine esposte appositamente per l'occasione. Durante i cinque giorni della manifestazione, sono stati serviti circa 2.200 pasti, a testimonianza della significativa affluenza e del livello organizzativo dell'evento.

Nell'ambito dell'iniziativa, sabato 19 ottobre è stato dedicato al personale aziendale con l'organizzazione di una giornata speciale – il Family Day – riservata ai dipendenti e ai loro familiari. La manifestazione si è conclusa domenica 20 ottobre con una giornata aperta alla cittadinanza. In questa occasione, Comacchio ha offerto visite guidate all'interno dello stabilimento e un momento conviviale con rinfresco, rafforzando il legame con la comunità locale. L'evento ha registrato una partecipazione stimata tra le 400 e le 450 persone.

INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE AMBIENTALE.

Nel contesto dell'Open House 2024, Comacchio ha promosso anche un'iniziativa di sensibilizzazione ambientale, dedicata al ruolo cruciale delle api e degli insetti impollinatori per l'equilibrio degli ecosistemi. Un apicoltore proveniente dalla zona di Asiago ha illustrato ai visitatori l'importanza di questi insetti nella conservazione della biodiversità e i rischi associati alla loro progressiva estinzione. L'attività è stata accompagnata dall'esposizione di una piccola arnia e dalla distribuzione di un vasetto di miele a ciascun partecipante, quale omaggio simbolico e messaggio di attenzione verso le tematiche ambientali.

ASSOCIAZIONI 2024.

A conferma dell'impegno aziendale verso la responsabilità sociale e la sostenibilità, Comacchio ha inoltre sostenuto, nel corso del 2024, diverse associazioni attive sul territorio e in ambito internazionale. Di seguito si riportano le realtà beneficiarie del supporto, a testimonianza del costante contributo dell'azienda al benessere collettivo e alla promozione di iniziative di valore sociale.

ASSOCIAZIONI 2024	DESCRIZIONE
	Donazione per la ricerca in campo medico
	Sponsorizzazione per combattere le violenze di genere e i reati che si perpetuano soprattutto online: tratta di esseri umani, pedopornografia, sextorsion, cyberstalking, cyberbullismo, furto d'identità, revenge porn, victim blaming, rape culture, slut shaming e hate speech
	Associazione che realizza i sogni di giovani affetti da patologia oncologica
	Donazione a favore di progetti di inclusione sociale per bambini e ragazzi con autismo e disabilità
	Donazione di un doblò per il trasporto dei malati



05



S4 QUALITÀ DEI PRODOTTI: SICUREZZA DELL'UTILIZZATORE E PROTEZIONE DEI DATI.

La sicurezza del cliente e la protezione dei dati personali sono affrontate congiuntamente all'interno dello standard S4, che considera entrambi aspetti fondamentali della relazione con i consumatori e gli utenti finali. Questo approccio integrato riflette l'impegno dell'organizzazione nel garantire trasparenza, tutela dei diritti e gestione responsabile delle informazioni, trattando la sicurezza e la privacy non come ambiti separati, ma come parti essenziali di un'unica strategia di sostenibilità.

[S4-SBM3]

Impatti materiali, rischi e opportunità e loro interazione con la strategia e il modello di business.

L'azienda riconosce la propria responsabilità nel garantire prodotti di qualità e sicuri, poiché eventuali carenze in questo ambito possono minare la fiducia dei clienti, generare reclami e resi, oltre a danneggiare la reputazione aziendale. Allo stesso tempo, la sicurezza dei dati si configura come un elemento critico: una protezione inadeguata delle informazioni sensibili potrebbe portare a violazioni con gravi ripercussioni legali, sociali e reputazionali.

Dal punto di vista finanziario, i rischi principali includono potenziali contenziosi legati a prodotti difettosi o a fughe di dati, perdita di clienti e ridotta competitività sul mercato. Al contrario, un approccio solido in queste aree può tradursi in maggiore fedeltà della clientela, rafforzamento del brand e riduzione dei costi associati a sanzioni o risarcimenti.

[S4-1]

Politiche relative ai consumatori e agli utenti finali.

Per Comacchio, la qualità del prodotto e la sicurezza, in tutte le loro declinazioni, rappresentano valori fondamentali e irrinunciabili. L'azienda adotta un approccio integrato e sistematico volto a garantire elevati standard prestazionali, la tutela dei dati e il rispetto delle normative vigenti, ponendo sempre al centro l'affidabilità del prodotto e la protezione degli stakeholder.

L'impegno in materia di qualità è formalizzato all'interno della Politica per la Qualità e l'Ambiente, documento che disciplina i valori e obiettivi dell'azienda in conformità con le certificazioni ISO 9001 e UNI EN ISO 3834-2:2021, garantendo al tempo stesso processi produttivi tracciabili, conformi e orientati al miglioramento continuo.

Nell'ambito della sicurezza informatica, Comacchio dispone di una serie articolata di misure legate alla cybersecurity, volte a salvaguardare l'integrità dei dati aziendali e dei sistemi informativi:

- **Monitoraggio 24/7 con partner specializzato:** presente un servizio continuativo, fornito da una società esterna specializzata in cybersecurity, incaricata di monitorare il traffico di rete e il perimetro aziendale, con l'obiettivo di rilevare e gestire tempestivamente eventuali minacce.
- **Aggiornamento dell'infrastruttura di rete:** firewall aggiornati, switch e access point, rinnovata integralmente l'architettura di rete aziendale per migliorarne la resilienza e la protezione da accessi non autorizzati.
- **Software antivirus:** sistema antivirus aggiornato, sostituendo Symantec Endpoint Protection con SentinelOne, soluzione avanzata in grado di rilevare e neutralizzare minacce informatiche in modo proattivo.
- **Formazione e sensibilizzazione del personale:** erogati corsi di formazione specifici in materia di cybersecurity rivolti a tutti i dipendenti, affiancati da campagne simulate di phishing, finalizzate a testare la reattività e la consapevolezza del personale di fronte a potenziali attacchi.
- **Esercitazioni red team vs. blue team:** simulazione avanzata mediante esercitazioni "red team vs. blue team", finalizzate a verificare l'efficacia delle difese informatiche esistenti, attraverso un attacco simulato condotto da una terza parte esterna.

Inoltre, sul sito aziendale è disponibile un'informativa sulla privacy che descrive in modo trasparente le modalità di trattamento dei dati personali dei clienti e dei visitatori, in conformità con il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

Tutti i documenti sopra citati, incluse le politiche non presentano esclusioni e sono vincolanti per l'intera organizzazione. La responsabilità della loro attuazione è affidata al Consiglio Direttivo, che ne assicura l'integrazione con il sistema di governance e il monitoraggio continuo.

La diffusione e la condivisione di tali documenti avvengono attraverso canali coerenti con la loro natura: quelli di rilevanza pubblica, come la Politica per la Qualità e l'Ambiente, sono anche pubblicati sul sito aziendale; i documenti di uso interno vengono invece comunicati al personale mediante i canali ufficiali aziendali.

[S4-2] - [S4-3] - [MDR-M]

Processi per coinvolgere i consumatori e gli utenti finali in merito agli impatti. Processi per rimediare agli impatti negativi e canali per i consumatori e gli utenti finali per sollevare preoccupazioni. Descrizione delle metriche utilizzate per valutare la performance e l'efficacia, in relazione agli impatti materiali.

SICUREZZA DEI DATI E INTERAZIONE CON L'UTENZA.

In merito alla tematica della sicurezza dei dati, Comacchio non ha attualmente implementato un processo strutturato di coinvolgimento diretto dei consumatori o degli utenti finali. Tuttavia, l'azienda garantisce la possibilità per chiunque desideri esprimere osservazioni o richiedere informazioni di utilizzare l'apposita sezione "Contattaci" presente sul sito

istituzionale, oppure di inviare una comunicazione agli indirizzi e-mail indicati online. Tali canali rappresentano un punto di accesso aperto e permanente per eventuali segnalazioni o richieste di chiarimento sul tema della protezione dei dati.

QUALITÀ E SICUREZZA DEL PRODOTTO - SISTEMA DI ASSISTENZA E GESTIONE RECLAMI.

Comacchio attribuisce storicamente grande importanza alla qualità e alla sicurezza dei propri prodotti, accompagnando la fornitura tecnica con un servizio post-vendita puntuale e altamente professionale. In quest'ottica, l'azienda ha strutturato un sistema di supporto tecnico articolato, a disposizione dei clienti e dei dealer, che prevede:

- Linee telefoniche dedicate;
- Servizi di messaggistica e videochiamata;
- Assistenza via e-mail.

Tali strumenti, oltre a fornire supporto operativo, vengono regolarmente utilizzati anche per l'invio di eventuali reclami. Le segnalazioni possono essere indirizzate all'ufficio service o direttamente all'area manager di riferimento. Una volta ricevuto il reclamo, il reparto service avvia un processo interno di gestione, che comprende l'apertura del caso e l'invio di una comunicazione ai responsabili di reparto interessati, in base alla natura del problema.

Inoltre, a seconda della tipologia e dell'entità del reclamo, l'azienda valuta la soluzione più adeguata, che può consistere nell'invio di un componente sostitutivo (coordinandosi con l'ufficio ricambi/resi), nell'autorizzazione a un intervento riparativo da parte del cliente, oppure nella definizione di accordi commerciali, come sconti o compensazioni. Nel caso in cui il dealer sia dotato di un proprio servizio tecnico, l'ufficio service di Comacchio interagisce direttamente con il referente dedicato; diversamente, viene coinvolto il titolare dell'azienda cliente.

TRACCIAMENTO DEI RECLAMI E MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE.

Attualmente, Comacchio tiene traccia dei reclami tramite un sistema Excel, limitatamente alla linea di macchine di piccolo diametro. Per la linea CH (grande diametro), nel 2024 non è stato effettuato un monitoraggio formale dei reclami; tuttavia, l'ufficio service ha fissato come obiettivo per il 2025 l'introduzione di un sistema strutturato di tracciamento, al fine di uniformare le prassi gestionali su tutte le linee di prodotto. L'azienda utilizza il numero di reclami ricevuti come indicatore di performance e metrica per valutare l'efficacia delle misure adottate in ambito qualitativo e tecnico, in un'ottica di miglioramento continuo del servizio offerto e della soddisfazione del cliente.

[S4-4]

Adozione di misure in merito agli impatti materiali sui consumatori e sugli utenti finali, nonché sugli approcci alla gestione dei rischi rilevanti e al perseguimento di opportunità materiali relative ai consumatori e agli utenti finali, nonché sull'efficacia di tali azioni.

Nel corso del 2024, Comacchio ha portato avanti un ampio ventaglio di iniziative volte a garantire e rafforzare la qualità e la sicurezza dei propri prodotti, individuando nella formazione tecnica uno degli strumenti chiave per il raggiungimento di tali obiettivi. Le attività formative hanno interessato sia il personale interno, in particolare i tecnici e gli operatori addetti al montaggio, sia i meccanici e gli operatori dei dealer e dei clienti diretti, con particolare attenzione ai mercati esteri.

All'interno dell'azienda, ogniqualvolta si presenta una criticità tecnica relativa a componenti installati su perforatrici, Comacchio attiva tempestivamente momenti formativi specifici, destinati agli operatori coinvolti, affinché vengano acquisite e consolidate le corrette modalità di installazione e intervento. A completamento di tali azioni, si realizza una sessione annuale di aggiornamento rivolta all'intero gruppo dei tecnici trasferiti, guidata da una figura senior, incaricata di trasmettere aggiornamenti procedurali, condividere esperienze operative e rispondere a quesiti di natura tecnica.

Parallelamente, è stato strutturato e offerto un corso tecnico intensivo della durata di cinque giorni, rivolto ai tecnici dei dealer e dei clienti diretti maggiormente strutturati. Il corso è stato erogato gratuitamente, fatta eccezione per le spese di viaggio, e ha previsto vitto e alloggio a carico dell'azienda. Ogni sessione ha coinvolto due partecipanti, affiancati da un tecnico Comacchio, e si è sviluppata secondo un programma formativo completo che ha incluso l'approfondimento degli impianti idraulici ed elettrici delle perforatrici, una giornata e mezza di formazione presso il fornitore dei radiocomandi, e una giornata conclusiva dedicata alla manutenzione, alla risoluzione dei problemi e al confronto diretto con gli operatori. A supporto del percorso è stato inoltre predisposto un manuale tecnico realizzato internamente dal reparto service. Nel 2024 sono stati organizzati dodici corsi di questo tipo, che hanno coinvolto complessivamente ventotto operatori – tutti provenienti da dealer esteri – per un totale di cinquantaquattro giornate formative.

Oltre alla formazione in sede, Comacchio ha promosso attività formative anche presso i dealer internazionali. In particolare, nel corso dell'anno sono stati realizzati sei corsi negli Stati Uniti, oltre a due sessioni in Cile e in Brasile, rivolte a clienti diretti. Le imprese utilizzatrici dotate di una struttura organizzativa più articolata hanno provveduto a inviare i propri operatori specializzati presso le sedi dei dealer di riferimento, dove questi ultimi hanno ricevuto formazione tecnica direttamente da personale qualificato di Comacchio. Tale modalità operativa si è configurata come una vera e propria "Comacchio School" itinerante, finalizzata alla diffusione capillare delle competenze tecnico-operative. Nel complesso, queste attività hanno generato un totale di quarantaquattro giornate formative aggiuntive.

L'investimento continuativo nella formazione tecnica ha generato benefici concreti sia per i clienti, che hanno potuto acquisire una maggiore autonomia nella gestione operativa delle attrezzature, sia per Comacchio, che ha registrato una riduzione del carico operativo sul proprio reparto service, grazie alla diminuzione delle richieste di assistenza provenienti dai cantieri.

A conferma dell'impegno aziendale nel rafforzare anche le competenze trasversali del proprio personale, nel corso del 2024 è stato avviato un corso di lingua inglese destinato a due tecnici dell'azienda, con l'obiettivo di potenziarne la preparazione linguistica e supportarne l'operatività in contesti internazionali sempre più complessi ed esigenti.

[S4-5] Obiettivi relativi alla gestione degli impatti negativi rilevanti, all'avanzamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità materiali (consumatori e utenti finali).

Nel biennio 2025–2026, Comacchio intende rafforzare in modo strutturato il proprio sistema di sicurezza informatica e la governance digitale, attraverso una serie di iniziative coordinate, sviluppate in coerenza con le esigenze di protezione dei dati, continuità operativa e conformità normativa.

Nel corso del 2025, è prevista l'implementazione di un sistema di Mobile Device Management (MDM), finalizzato a garantire una gestione sicura ed efficiente dei dispositivi mobili aziendali, anche in funzione della tutela dei dati sensibili e delle informazioni relative alla clientela.

Sempre nel 2025, si procederà alla redazione di un regolamento interno per l'utilizzo dei sistemi e degli strumenti informatici aziendali, frutto della collaborazione tra il reparto ICT (Information Communication Technology) e la Direzione Risorse Umane. Tale documento avrà l'obiettivo di prevenire, anche attraverso la sensibilizzazione degli utenti, comportamenti che – pur se involontari – potrebbero generare vulnerabilità o minacce per l'integrità del sistema informatico e dei dati trattati.

A supporto di un allineamento con gli standard di sicurezza europei, si prevede inoltre di condurre, entro il medesimo anno, un assessment di conformità alla Direttiva NIS2, al fine di individuare eventuali aree di miglioramento e di predisporre misure correttive mirate.

In una prospettiva più ampia e in coerenza con gli esiti dell'assessment, entro il 2026 il reparto ICT sarà incaricato di definire e adottare una Politica ufficiale di Cybersecurity, che formalizzi in modo organico e sistemico l'approccio aziendale alla gestione del rischio informatico.

Nell'ambito del piano di sviluppo per il 2026, sono inoltre previste le seguenti ulteriori iniziative:

- **L'allocazione a budget di specifiche risorse per la formazione tecnica specializzata, a sostegno del potenziamento delle competenze digitali interne;**
- **La formalizzazione di una procedura interna per la gestione dei reclami, volta a rafforzare i presidi di accountability, trasparenza e miglioramento continuo all'interno dei processi aziendali.**





06



G1 ETICA AZIENDALE.

[G1-1] Condotta del business.

Comacchio promuove una cultura aziendale orientata all'integrità, alla responsabilità e al rispetto delle normative vigenti. Il Consiglio di Amministrazione, in qualità di organo di vertice, detiene la responsabilità ultima per l'approvazione delle politiche in materia di etica e integrità, assicurandone la coerenza con i valori dell'azienda.

È rilevante segnalare che risulta attualmente in vigore una procedura di Whistleblowing, la quale è accessibile direttamente dal sito internet aziendale. Il sistema consente di segnalare in modo confidenziale eventuali condotte illecite e risulta conforme alle disposizioni del D.lgs. 24/2023, che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937. La possibilità di effettuare tali segnalazioni è aperta sia agli stakeholder interni, sia agli stakeholder esterni. Il principale obiettivo del sistema è quello di garantire la protezione dell'identità del segnalante e prevenire ogni possibile forma di discriminazione o ritorsione nei suoi confronti, assicurando al contempo un corretto processo di analisi, gestione e risoluzione delle segnalazioni ricevute.

Comacchio ha predisposto un piano d'azione, caratterizzato da obiettivi precisi e tempistiche definite, con l'obiettivo di sviluppare e formalizzare un sistema di valori condiviso, attraverso l'adozione di politiche aziendali che orientino la condotta dei dipendenti nello svolgimento delle attività lavorative. Nello specifico prevede di:

- Redigere il Codice etico entro il 2025. Esso è un documento al cui interno saranno presenti i principi etici e i valori che l'azienda farà propri. Per garantire un'ampia condivisione e coinvolgimento interno, nel corso del 2025 verrà somministrato un questionario a tutta la popolazione aziendale, con l'obiettivo di identificare quali valori sono percepiti come prioritari.
- Elaborare il regolamento per l'uso degli strumenti informatici entro il 2025. Nello specifico l'organizzazione prevede di introdurre un documento che mediante l'applicazione di regole specifiche, disciplini l'uso corretto e consapevole dei dispositivi informatici aziendali, con l'intento di ridurre i rischi legati alla sicurezza informatica e alla gestione dei dati. Il regolamento sarà sviluppato congiuntamente dalla funzione Risorse Umane e ICT (Information and Communication Technology). Esso sarà condiviso inizialmente con le prime linee, le quali fungeranno da veicolo per la diffusione ai collaboratori.
- Sviluppare il Codice comportamentale interno entro il 2026. Esso costituirà il documento di riferimento per definire i comportamenti attesi all'interno dell'organizzazione, contribuendo a favorire un ambiente lavorativo incentrato sul rispetto delle regole aziendali, sulla responsabilità individuale e sulla coerenza con i valori condivisi. Il contenuto sarà definito in collaborazione con le funzioni aziendali competenti e successivamente comunicato a tutto il personale.

Gestione dell'area legale e rispetto della normativa [MDR].

L'organizzazione intende promuovere un comportamento responsabile nei confronti della compliance aziendale, intesa come insieme di politiche, procedure e prassi operative volte ad assicurare il rispetto delle normative applicabili, la prevenzione dei rischi legali, nonché la correttezza delle attività aziendali.

Comacchio si impegna a mantenere un ambiente competitivo, trasparente, libero da comportamenti anticoncorrenziali e in linea con le disposizioni in materia antitrust. Inoltre, opera nel rispetto della legislazione nazionale e comunitaria applicabile, ponendo attenzione a titolo esemplificativo ma non esaustivo, al rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008), alla tutela ambientale, all'anticorruzione e alla correttezza nelle relazioni commerciali.

È rilevante sottolineare che l'impresa non dispone di un ufficio legale interno formalmente costituito. Il rispetto delle disposizioni legislative è garantito dalle singole aree aziendali, ognuna delle quali è competente per l'osservanza delle normative di riferimento nel proprio ambito. Il livello di responsabilità più elevato in materia di compliance normativa, ricade sul Consiglio di Amministrazione.

In aggiunta, all'interno della società è attiva una specifica Politica in materia di "Programma Interno di Conformità" (P.I.C.), che si inserisce nel quadro regolatorio definito dal Regolamento (UE) 2021/821 e dalle Raccomandazioni (UE) 2019/1318 e 2021/1700. Il programma è finalizzato a garantire la conformità alle normative europee in materia di esportazione, in particolare con riferimento ai prodotti a duplice uso ("dual-use").

Quest'ultimi fanno riferimento a prodotti che possono avere non solo un utilizzo a livello civile, ma altresì a livello militare. Il P.I.C. si articola in un insieme di procedure e misure operative, che mirano a identificare, valutare e gestire i rischi connessi alle operazioni internazionali dell'azienda.

Tra gli elementi principali del programma rientrano:

- La nomina di un Responsabile del Controllo delle Esportazioni, collocato nell'Ufficio Dogana, con il compito di definire e tenere aggiornata la politica di controllo delle esportazioni.
- L'istituzione di un Ufficio di Controllo delle Esportazioni, sotto la responsabilità del Responsabile del Controllo delle Esportazioni.
- Il coinvolgimento trasversale di tutte le principali funzioni aziendali (Acquisti, Commerciale, Ricambi, Amministrazione, Tecnico, Spedizioni), chiamate a collaborare con l'Ufficio di Controllo per garantire la corretta gestione del rischio e assicurare la tracciabilità dell'intera catena operativa.

L'adozione del P.I.C. risponde all'obiettivo di prevenire potenziali impatti negativi derivanti dalla violazione della normativa dual-use, connessa a rischi riguardanti la sicurezza internazionale o coinvolgimenti involontari in traffici illeciti, rafforzando al contempo la reputazione aziendale presso enti di vigilanza, clienti e partner commerciali.

In coerenza con il programma di compliance aziendale, l'organizzazione nel corso del 2024 ha portato avanti l'attività volta al conseguimento della certificazione AEO - Customs (Authorized Economic Operator). L'obiettivo è quello di ottenere il formale riconoscimento di quest'ultima nel corso del 2025. Tale certificazione attesta il rispetto di requisiti normativi, organizzativi e documentali in materia doganale e rappresenta uno strumento di valorizzazione della trasparenza, dell'affidabilità e dell'efficienza operativa a livello internazionale.

In un ultimo luogo si segnala che l'organizzazione ha realizzato una Convenzione con la Regione Veneto, con l'obiettivo di garantire il rispetto della legge n. 68/1999, una normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili, con l'obiettivo di favorire l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro.

Gestione del rischio di incidenti critici [MDR].

L'organizzazione considera la gestione del rischio di incidenti critici come un aspetto la cui gestione rappresenta una componente rilevante della propria strategia. L'azienda opera con piena consapevolezza delle potenziali conseguenze connesse alle proprie attività produttive, tra cui incendi, sversamenti accidentali di sostanze pericolose e anomalie operative, che possono compromettere la sicurezza dei lavoratori, l'integrità degli impianti, la tutela dell'ambiente e il benessere della comunità circostante. Tali eventualità, oltre a rappresentare minacce alla continuità operativa, possono generare responsabilità legali e ripercussioni sul piano reputazionale.

È bene sottolineare che l'organizzazione possiede la certificazione ISO 14001, a tutela del proprio sistema di gestione ambientale. Comacchio ha sviluppato un insieme di politiche e procedure operative volte a prevenire, attenuare e gestire il potenziale impatto in ottica ESG, generato da possibili eventi negativi.

A livello strategico la responsabilità ricade in capo al Consiglio di Amministrazione, mentre a livello operativo la funzione competente è il responsabile QHSE (quality, health, safety, environment).

Si evidenzia che Comacchio possiede non solo una policy in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, ma ha altresì sviluppato un piano di emergenza ed evacuazione, in conformità al D.lgs. 81/2008. Esso è caratterizzato da:

- Politica contenente informazioni relative alla valutazione del rischio d'incendio, all'organizzazione dei ruoli, alle procedure di evacuazione e alla comunicazione con le autorità esterne;
- Individuazione delle squadre di emergenza e dei dispositivi antincendio mantenuti in stato operativo;
- Simulazione di emergenza che riguardano scenari di principio d'incendio, gestione simultanea di evacuazione e messa in sicurezza degli impianti.

È rilevante sottolineare che l'organizzazione ha introdotto politiche specifiche per la gestione degli sversamenti accidentali. In particolare, le procedure operative disciplinano le azioni da intraprendere in caso di sversamento di sostanze chimiche o reflui provenienti dall'impianto di depurazione, potenzialmente contenenti olio idraulico o gasolio. Le procedure stabiliscono l'uso di dispositivi assorbenti, l'intercettazione delle fonti, l'impiego di DPI (dispositivi di protezione individuali) ad alta resistenza e il corretto smaltimento dei materiali contaminati. Tutte le attività di gestione del rischio sono progettate in coerenza con una valutazione delle vulnerabilità ambientale e industriale, considerando la tipologia di lavorazioni, la configurazione degli edifici e la presenza di sostanze pericolose.

Le attività di prevenzione vengono monitorate attraverso parametri interni che includono a titolo esemplificativo ma non esaustivo: numero di esercitazioni svolte, percentuale del personale formato, tempi di evacuazione, esiti delle checklist di sicurezza post-esercitazione.

Attualmente l'azienda non ha definito formalmente obiettivi e metriche quantitative. Verranno condotti studi per introdurre entro il medio termine obiettivi misurabili, anche in relazione alla frequenza delle esercitazioni, alla copertura formativa e alla riduzione dei tempi di evacuazione. In assenza di tali target, Comacchio monitora gli indicatori interni di performance, in modo da assicurare una valutazione costante della capacità aziendale di reagire a eventi critici e di minimizzarne gli effetti. I risultati di questi monitoraggi rappresentano la base per il futuro aggiornamento dei piani e delle politiche aziendali.

Resilienza del modello di business [MDR].

Comacchio adotta un modello di business volto a garantire la continuità delle proprie attività e l'adattamento a dinamiche di mercato in continua evoluzione. La definizione delle strategie e degli obiettivi fondamentali ad assicurare la resilienza operativa è di competenza del Consiglio di Amministrazione.

In primo luogo, si sottolinea che la politica integrata per la qualità e l'ambiente, rappresenta un importante strumento per offrire una visione coerente della gestione dei processi aziendali. La rilevanza strategica di quest'ultima risiede nella capacità di orientare le decisioni aziendali verso un equilibrio tra efficienza e qualità dei risultati, ponendo le basi per una gestione reattiva e stabile. La politica stabilisce un quadro di riferimento di valori e principi condivisi, che orientano l'organizzazione nell'assunzione delle proprie scelte operative e nel perseguimento degli obiettivi aziendali.

La resilienza è altresì promossa mediante la diversificazione geografica e settoriale del business, sostenuta da un'ampia rete di distribuzione internazionale e da una gamma di prodotti applicabili a settori differenti. Internamente Comacchio dispone di una struttura interna, in grado di coordinare efficacemente risorse e competenze per rispondere in modo puntuale alle esigenze operative dei clienti.

Ulteriore leva di resilienza è costituita dalla gestione della supply chain. L'azienda adotta una politica di approvvigionamento che privilegia fornitori locali, favorendo relazioni consolidate nel tempo basate su stabilità. Per i componenti critici, Comacchio mantiene attiva la ricerca di fornitori alternativi. In aggiunta essa mira a gestire potenziali problemi derivanti dal ritardo della fornitura nei trasporti internazionali, mediante un sistema di magazzino in grado di garantire continuità produttiva.

In aggiunta è rilevante sottolineare che l'impresa riconosce nella digitalizzazione un'importante leva per garantire l'efficienza operativa e la capacità di risposta ai cambiamenti di mercato. Essa mira ad assicurare la digitalizzazione dei processi produttivi, e lo sviluppo di sistemi di controllo dei propri prodotti, mediante tecnologie che consentano la trasmissione dei dati operativi e la diagnostica da remoto. In aggiunta la tutela dei dati informatici si traduce nell'obiettivo a medio termine, di elaborare una politica in materia di cybersecurity, conformemente a quanto stabilito dalla normativa NIS2. Quest'ultima introduce misure volte a rafforzare la resilienza informatica delle imprese, imponendo specifici requisiti in termini di gestione del rischio, continuità operativa e segnalazione degli incidenti. La policy verrà strutturata dal dipartimento aziendale ICT (Information and Communication Technology).

Nel quadro del rafforzamento della resilienza del proprio modello di business, Comacchio prevede di integrare nel corso del 2025 l'analisi dei rischi e delle opportunità, già sviluppata in conformità alla ISO 9001, ampliandola con la valutazione degli aspetti ambientali, in linea con la ISO 14001. Questo documento rappresenta uno strumento fondamentale per esaminare non solo la qualità dei processi e, in prospettiva, anche gli aspetti ambientali, ma anche temi come la sicurezza delle informazioni, la continuità operativa, le risorse umane e la supply chain. Lo studio in esame è orientato a valutare i fattori critici interni ed esterni, identificando le esigenze delle parti interessate, e classificando rischi e opportunità in base a parametri oggettivi di probabilità e impatto.

L'intento da un lato è quello di prevenire eventi che possano compromettere la stabilità o la conformità aziendale, e dall'altro lato cogliere le opportunità di miglioramento e posizionamento competitivo.





COMACCHIO S.P.A.

Via Callalta, 24/B
31039 Riese Pio X (TV) Italy

T +39 0423 7585
F + 39 0423 755592

SALES DEPARTMENT
sales@comacchio.com

**SERVICE DEPARTMENT
MC/GEO RIGS**
service@comacchio.com

**SERVICE DEPARTMENT
CH/CHF RIGS**
chservice@comacchio.com

SPARE PARTS DEPARTMENT
spareparts@comacchio.com

**AFTER SALES SERVICE
MC/GEO RIGS**
 **T** +39 0423 758544

**AFTER SALES SERVICE
CH/CHF RIGS**
T +39 0423 467895
 @chservice_comacchio



**LIVE THE
EXPERIENCE ON:
COMACCHIO.COM**



COMACCHIO.COM

