



CODICE ETICO 2025



CONTENUTI:

01	PREMESSA	04
02	PRINCIPI GENERALI	08
	ART. 1 - TRASPARENZA E ONESTÀ	09
	ART. 2 - RISPETTO DELLE PERSONE	09
	ART. 3 - TUTELA DELL'AMBIENTE	09
	ART. 4 - SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO	10
	ART. 5 - RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	10
	ART. 6 - RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI	10
	ART. 7 - CONFLITTO DI INTERESSI	10
	ART. 8 - ANTIRICICLAGGIO E FINANZIAMENTI ILLECITI	10
	ART. 9 - SELEZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	11
	ART. 10 - SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING	11
	ART. 11 - DIVIETO DI USO DI ALCOOL E SOSTANZE STUPEFACENTI	11
03	APPLICAZIONE E SANZIONI	11
	ART. 12 - SANZIONI	11



01



PREMESSA

Il presente Codice Etico si fonda sulla **Missione, Visione e Valori** di Comacchio S.p.A e definisce i fondamenti della sua attività, stabilendo regole di condotta per tutti i soggetti coinvolti. Esso costituisce parte integrante dell'identità aziendale e rappresenta l'impegno della società verso un comportamento etico e responsabile.

Il legame profondo con le nostre radici, la forte identità territoriale e storica, l'integrazione tra tradizioni locali e una visione globale tesa all'innovazione contraddistinguono la nostra realtà aziendale.

Comacchio SpA orienta il suo agire d'impresa secondo quanto espresso nel Purpose, ovvero nella sua ragion d'essere, nella Visione a lungo termine del mercato e nella Missione che l'azienda intende compiere.

PURPOSE

Aiutiamo a costruire un solido e stabile futuro fondato sul progresso.

VISION

I macchinari per la perforazione hanno un ruolo determinante nella gestione responsabile del sottosuolo: contribuiscono a creare un futuro sostenibile e sicuro per Comunità, aziende e persone.

MISSION

Siamo un'azienda responsabile che realizza la più ampia gamma di soluzioni durature e innovative per la perforazione, progettate per garantire sicurezza e funzionalità e seguendo i principi della rigenerazione, circolarità e recupero.

Comacchio S.p.A. aderisce ai principi della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni dell'OIL, alle Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

Valori aziendali.

Da sempre, la passione è il motore del nostro lavoro e fondiamo ogni azione su cinque valori guida:



INNOVAZIONE

Promuoviamo l'innovazione continua per migliorare i nostri prodotti e servizi, mantenendoci all'avanguardia nel settore delle perforazioni. Investiamo in ricerca e sviluppo per offrire soluzioni tecnologiche avanzate, rispondendo alle esigenze del mercato con efficienza e creatività;



AFFIDABILITÀ ED ECCELLENZA

Ci impegniamo a garantire la massima qualità in ogni fase del nostro lavoro, dai materiali utilizzati alla precisione delle nostre operazioni. La nostra reputazione si basa sulla serietà, sull'affidabilità e sulla capacità di fornire risultati eccellenti ai nostri clienti;



COESIONE

Valorizziamo la collaborazione e il lavoro di squadra, sia all'interno della nostra azienda che con i nostri partner e clienti. La condivisione delle conoscenze e delle competenze è fondamentale per raggiungere i nostri obiettivi comuni;



FLESSIBILITÀ

Siamo flessibili e pronti ad adattarci alle esigenze dei nostri clienti e alle dinamiche del mercato, offrendo soluzioni personalizzate e innovative. La resilienza e la nostra capacità di rispondere rapidamente alle sfide ci consentono di mantenere un vantaggio competitivo;



SOSTENIBILITÀ

Vogliamo creare consapevolezza sul fatto che il settore delle perforazioni deve assumere un ruolo responsabile nella transizione verso il paradigma dell'economia circolare, dove le risorse del sottosuolo consentono di realizzare tecnologie sostenibili e le infrastrutture richiedono sicurezza e durabilità.





02/03



PRINCIPI GENERALI

Art. 1 - Trasparenza e Onestà

Tutte le attività devono essere svolte con integrità e veridicità. Ogni processo aziendale deve essere tracciabile e documentato per garantire la massima chiarezza e trasparenza. La società vieta qualsiasi pratica di occultamento di informazioni o di alterazione dei dati, promuovendo un flusso informativo aperto e accessibile. Le decisioni aziendali devono essere basate su criteri oggettivi e verificabili.

Art. 2 - Rispetto delle Persone

Comacchio S.p.A. riconosce l'importanza dei propri dipendenti e collaboratori quale principale fattore di successo di ogni impresa economica in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore di lavoro e collaboratore. La società vuole valorizzare la dignità di ogni individuo, garantendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso e promuovendo un lavoro di squadra basato su trasparenza, rispetto e sostegno reciproco. È vietata ogni forma di discriminazione legata a genere, etnia, religione, orientamento sessuale, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. L'azienda si impegna a prevenire molestie e comportamenti inappropriati, adottando procedure di segnalazione e intervento tempestivo.

Art. 3 - Tutela dell'Ambiente

L'azienda adotta strategie sostenibili volte alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività, attraverso:

- > Uso efficiente delle risorse naturali e riduzione degli sprechi;
- > Implementazione di processi di produzione a basso impatto ambientale;
- > Ricorso a fonti di energia rinnovabile e soluzioni innovative per il risparmio energetico;
- > Gestione e riduzione dei rifiuti, puntando su rigenerazione e riutilizzo dei materiali, ove possibile;
- > Adozione di certificazioni ambientali riconosciute (ISO 14001) per garantire standard elevati di gestione ambientale;

Art. 4 - Sicurezza e Salute sul Lavoro

Comacchio S.p.A. considera la promozione della salute e sicurezza sul lavoro come elementi fondamentali del proprio contesto organizzativo. Per questo l'azienda mira a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro mediante l'implementazione delle migliori pratiche tra cui la formazione, l'informazione e l'addestramento continui.

Art. 5 - Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Ogni interazione con enti pubblici deve avvenire con la massima trasparenza e nel rispetto delle normative vigenti. È vietata qualsiasi pratica di corruzione o favoritismo.

Art. 6 - Rapporti con Clienti e Fornitori

Comacchio S.p.A. si impegna a perseguire la soddisfazione del cliente, progettando e realizzando prodotti di eccellenza, nel rispetto della normativa e delle esigenze dei committenti. Le trattative condotte con i clienti e la selezione di fornitori e partner si ispirano ai principi etici aziendali, al fine di instaurare relazioni basate sulla fiducia, collaborazione e crescita reciproca.

Art. 7 - Conflitto di Interessi

Il presente Codice Etico riconosce il conflitto di interessi come una delle situazioni da prevenire e gestire per garantire la trasparenza, l'equità e la correttezza dei comportamenti all'interno dell'organizzazione, in coerenza con i principi ESG (Environmental, Social, Governance). Nel rispetto del principio di buona governance, qualsiasi situazione di conflitto di interessi effettivo o potenziale deve essere prontamente comunicata all'organizzazione, affinché possa essere valutata e, ove necessario, gestita in modo trasparente e tracciabile. La prevenzione e la corretta gestione dei conflitti di interessi costituiscono un elemento importante per tutelare l'integrità dell'ente e per rafforzare la fiducia degli stakeholder, contribuendo al perseguimento di uno sviluppo sostenibile fondato su responsabilità, legalità e rispetto delle regole.

Art. 8 - Antiriciclaggio e Finanziamenti Illeciti

L'azienda adotta misure di controllo e prevenzione per evitare il riciclaggio di denaro e altre attività illecite, collaborando con le autorità competenti in caso di anomalie.

Art. 9 - Selezione e Valorizzazione delle Risorse Umane

Comacchio S.p.A. ritiene che la formazione del personale e lo sviluppo delle competenze siano fondamentali per creare un'azienda di valore. Per questo la formazione e l'aggiornamento del personale sono un punto importantissimo per il consolidamento e l'ampliamento delle attitudini personali e per la crescita aziendale.

Art. 10 - Segnalazioni e Whistleblowing

L'azienda garantisce canali sicuri per la segnalazione di comportamenti illeciti, tutelando i segnalanti contro eventuali ritorsioni. A tal proposito ha impostato un canale di segnalazione rinvenibile al seguente indirizzo:

<https://www.comacchio.com/it/whistleblowing/>

Art. 11 - Divieto di uso di Alcool e Sostanze Stupefacenti

È vietato l'uso di sostanze alcoliche e stupefacenti durante l'orario di lavoro, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e professionale.

APPLICAZIONE E SANZIONI

Art. 12 - Sanzioni

L'azienda è tenuta a farsi parte attiva affinché gli impegni espressi nel Codice Etico vengano attuati e promuove una cultura della conformità tra tutti i collaboratori.

La violazione del Codice comporta misure disciplinari proporzionate alla gravità della condotta, fino alla cessazione del rapporto di lavoro o collaborazione.

Comacchio S.p.A. conferma il proprio impegno nel garantire un ambiente di lavoro etico, trasparente e sostenibile, in linea con i più alti standard di responsabilità sociale e ambientale.

COMACCHIO.COM

