



**POLITICA SULLA SALUTE E LA SICUREZZA
SUL LUOGO DI LAVORO**



COMACCHIO

CONTENUTI:

01 - CONTESTO	04
02 - RESPONSABILITÀ	04
03 - FORMAZIONE E COMUNICAZIONE	05
04 - VALUTAZIONE RISCHI	05
05 - MONITORAGGIO E REVISIONE	06

POLITICA SULLA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO



01 Il Contesto

Comacchio S.p.A. considera la promozione della salute e sicurezza sul lavoro come elementi fondamentali dei propri valori e del proprio contesto organizzativo. L'impegno a garantire la salute e la sicurezza nel contesto lavorativo non è solo un obbligo legale, ma anche un principio etico che guida tutte le scelte e attività aziendali.

Per questo Comacchio S.p.A. mira a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro mediante l'implementazione delle migliori pratiche tra cui la formazione, l'informazione e l'addestramento continui.

Questi tre pilastri contribuiscono ad accrescere la consapevolezza dei dipendenti sull'importanza della salute e sicurezza sul lavoro. Per questo motivo l'azienda incoraggia la segnalazione di qualsiasi comportamento o situazione pericolosa oltre ai near miss (mancato infortunio) riscontrati nello svolgimento dell'attività quotidiana.

Sono tutti interventi mirati alla diffusione e condivisione di una cultura aziendale che abbia come stella polare la prevenzione, a tutela della salute e della sicurezza dell'intera popolazione aziendale.

L'obiettivo della presente policy è quello di fornire una guida chiara e concreta per tutti coloro che operano in Comacchio S.p.A., delineando le responsabilità e le aspettative in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In questo modo, si mira a creare una cultura della sicurezza dove ogni individuo si senta parte integrante di un sistema che protegge e valorizza la salute e il benessere di tutti attraverso la partecipazione attiva e responsabile.

02 Responsabilità

Nell'assicurare la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, Comacchio S.p.A. attribuisce ruoli e responsabilità specifici a ciascun livello gerarchico, in linea con l'Organigramma Sicurezza.

All'apice, il Consiglio di amministrazione ha il compito di fornire direttive strategiche e supervisionare l'attuazione delle politiche aziendali.

Questa responsabilità si distribuisce a cascata attraverso i vari livelli gerarchici, fino ad arrivare a tutti i lavoratori, garantendo che ogni individuo comprenda il proprio ruolo e contribuisca attivamente alla sicurezza collettiva.

Comacchio S.p.A. riconosce l'importanza di garantire un coinvolgimento attivo dei dipendenti dal punto di vista dell'analisi e della valutazione dei rischi che si possono palesare durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Per questo, oltre alle riunioni periodiche in materia di sicurezza (così come previsto dall'art. 35 del D.lgs. 81/2008 (Testo Unico Salute e Sicurezza sul lavoro), Comacchio S.p.A. promuove ulteriori momenti di confronto con i lavoratori durante l'anno allo scopo di potenziare la consapevolezza e la sensibilizzazione dei dipendenti su questa tematica e valorizzarne l'opinione attraverso lo strumento della Toolbox.

03 Formazione e Comunicazione

I momenti formativi, condotti in presenza dal referente aziendale sulla sicurezza (RSPP), non si limitano a trasmettere concetti teorici, tecnici e inerenti alla normativa, ma includono attività pratiche al fine di raggiungere la massima efficacia.

L'azienda riconosce infatti l'importanza di affrontare situazioni concrete (addestramento) che potrebbero presentarsi durante lo svolgimento della propria mansione, e prepara i dipendenti a reagire prontamente e con competenza. Attraverso l'analisi di casi studio e situazioni concrete, l'obiettivo è quello di formare attivamente i dipendenti a gestire efficacemente le sfide che possono incontrare durante le loro attività lavorative quotidiane.

Questo approccio pratico consente un'interazione diretta con i macchinari quali strumenti di lavoro e facilita la comprensione profonda e duratura dei concetti chiave legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro, migliorando così non solo la sicurezza individuale, ma anche quella collettiva dell'intera organizzazione. Per quanto riguarda la diffusione della presente politica di salute e sicurezza, Comacchio S.p.A. si impegna a garantire che tutti i dipendenti ricevano e sottoscrivano tale documento e siano pienamente informati sulla normativa e sulle procedure aziendali correlate.

Questo è fondamentale per aumentare la consapevolezza e l'adesione dei dipendenti alle pratiche sicure, oltre a garantire la rispondenza di tali pratiche alla quotidianità delle situazioni operative. La società mira a coinvolgere attivamente l'intera popolazione aziendale e gli stakeholder esterni nella diffusione e nell'implementazione della politica di salute e sicurezza, assicurando una protezione costante e completa per tutti.

04 Valutazione rischi

La valutazione dei rischi è un processo fondamentale per garantire la prevenzione oltre che la sicurezza fisica e la salute dei dipendenti all'interno delle strutture aziendali.

Le procedure adottate per l'identificazione, la valutazione e la gestione dei rischi specifici sono rigorosamente strutturate al fine di mitigare potenziali pericoli e assicurare un ambiente di lavoro sicuro.

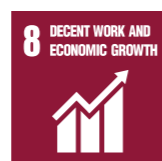
Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) che rientra tra gli obblighi non derogabili del datore di lavoro, come stabilito dal D.lgs. 81/2008, rappresenta il cuore di questo processo.

Esso ha lo scopo di raccogliere tutte le informazioni rilevanti a delineare le misure di prevenzione che l'azienda ha implementato per tutelare i propri lavoratori.

La procedura di gestione del rischio prevede la presenza di moduli specifici riguardanti la raccolta di segnalazioni da parte dei lavoratori in merito a mancati incidenti, comportamenti pericolosi e infortuni.

Tale documentazione comporta la creazione di un database accurato e aggiornato che permette di analizzare le situazioni critiche e implementare strategie di prevenzione efficaci. In aggiunta a ciò, Comacchio S.p.A. si è posta l'obiettivo, nel prossimo futuro, di adottare un software avanzato per facilitare i preposti nella segnalazione tempestiva e accurata delle situazioni pericolose, migliorando l'efficienza complessiva della comunicazione e della gestione del rischio.

CONTINUA ►



04

Un aspetto cruciale della valutazione e gestione del rischio è assicurare che ogni dipendente sia pienamente consapevole delle pratiche di sicurezza e in possesso dei dispositivi necessari per svolgere le attività in modo sicuro, i cosiddetti DPI - Dispositivi di Protezione Individuale. Per quanto la prevenzione sia il riterimento della cultura aziendale in materia di sicurezza, in determinate fasi lavorative diventa imprescindibile la protezione, sempre nell'ottica di una crescita della consapevolezza da parte della popolazione aziendale.

Comacchio S.p.A., con riferimento alle macchine utensili utilizzate per la propria attività lavorativa, ha definito una serie di interventi che includono un piano dettagliato di manutenzione delle macchine utensili, oltre a controlli periodici in grado di rilevare anomalie potenzialmente pericolose per la sicurezza dell'operatore e che, di riflesso, potrebbero ridurre la produttività aziendale a causa di fermi macchina e guasti.

Tale procedura, infatti include sia un piano dettagliato di manutenzione delle macchine utensili che controlli periodici in grado di rilevare anomalie che potrebbero causare potenzialmente problemi di sicurezza, consentendo interventi preventivi e tempestivi per garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto. Il monitoraggio della sicurezza in azienda viene realizzato mediante l'ausilio di alcuni indicatori di performance (KPI) specifici tra cui

- **Numero di segnalazioni di mancati incidenti**
- **LTI (Lost Time Injury)**

Questi indicatori permettono di valutare l'efficacia delle misure di sicurezza adottate e di identificare le azioni correttive da intraprendere ai fini del miglioramento.

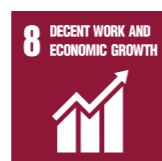
05

Monitoraggio e revisione

Nel contesto dell'impegno continuo di Comacchio S.p.A. a garantire un ambiente di lavoro sicuro a favore dei dipendenti, il monitoraggio dell'efficacia della policy e la sua futura revisione, costituiscono pilastri fondamentali della politica aziendale. Questi processi consentiranno di valutare l'efficacia delle misure di sicurezza attuate e di adattare la strategia in base ad eventuali cambiamenti e alle esigenze emergenti, garantendo un continuo miglioramento delle condizioni di lavoro.

Il monitoraggio permette di valutare attentamente l'efficacia delle misure implementate, identificando i punti di forza e le aree che richiedono miglioramenti, sia a livello tecnico operativo che in un'ottica di conformità normativa. Attraverso un monitoraggio continuativo, l'impresa è in grado di rilevare tempestivamente le tendenze e le problematiche emergenti, intervenendo prontamente per mitigare i rischi e migliorare continuamente le pratiche di sicurezza. A questo proposito l'azienda si impegna a comunicare a sindacati e dipendenti, con cadenza annuale, i dati relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, al fine di ingaggiare ulteriormente questi ultimi e di condividere con essi, i diretti interessati, i miglioramenti raggiunti.

In aggiunta l'azienda si impegna a sottoporre la policy a riesame per assicurare che rimanga allineata agli standard più recenti e alle migliori pratiche nel campo della salute e sicurezza sul lavoro. Il processo di revisione consiste in un'accurata disamina dei risultati dei monitoraggi precedenti, considerando gli aggiornamenti normativi ed eventuali cambiamenti operativi. Questo approccio consentirà di mantenere la policy costantemente aggiornata e di adattarla in modo efficace alle mutevoli esigenze del contesto lavorativo.



COMACCHIO.COM

